

ПРИМЕЧАНИЕ К ПЕРЕВОДУ: Настоящий текст является неофициальным переводом, составленным для ознакомления с содержанием Устава на русском языке. Полной юридической силой обладает только оригинальный экземпляр Устава, составленный на греческом языке, либо авторизованный перевод, заверенный уполномоченным юридическим переводчиком. В случае возникновения любых разночтений, противоречий или споров в толковании положений настоящего Устава, безусловный приоритет имеет оригинальный текст на греческом языке.

УСТАВ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ «Deutsche Telekom Cloud Services»

СТАТЬЯ 1. НАИМЕНОВАНИЕ И МЕСТОНАХОЖДЕНИЕ

Наименование профсоюза — «**Профсоюз работников "Deutsche Telekom Cloud Services Е.П.Е."**» (по-гречески: «Σωματείο εργαζομένων στη Deutsche Telekom Cloud Services Е.П.Е.»). Профсоюз является первичной профсоюзной организацией на уровне предприятия (локальным профсоюзом) в компании под наименованием «Deutsche Telekom Cloud Services Е.П.Е.».

Местонахождением профсоюза является город Салоники.

СТАТЬЯ 2. ЦЕЛИ

Целями профсоюза являются:

1. Объединение его членов, а также изучение, охрана, защита, закрепление, продвижение, развитие, расширение и отстаивание их общих трудовых, экономических, социально-страховых, социальных и профсоюзных интересов, что становится возможным благодаря сотрудничеству, солидарности, совместным действиям и усилиям с использованием любых надлежащих средств.
2. Улучшение положения его членов, защита, продвижение и расширение их экономических, трудовых, социально-страховых и профсоюзных прав, а также защита свободного и беспрепятственного их осуществления.
3. Бдительность и борьба за обеспечение лучших условий оплаты и условий труда его членов. Борьба за заключение и применение коллективных трудовых договоров, которые будут обязательными для всех работников, за стабильную и постоянную занятость, против гибких форм трудовых отношений, навязывания неблагоприятных условий труда и интенсификации труда. Обеспечение и сохранение заработной платы, адаптированной к текущим жизненным потребностям работающих членов профсоюза, гарантирующей им удовлетворительный уровень жизни. Надзор за строгим соблюдением трудового законодательства, а также содействие в его формировании, дополнении и улучшении. Надзор за полным и неукоснительным применением законодательства о гигиене и безопасности работников на рабочих местах.

4. Защита и расширение профсоюзных, политических, индивидуальных и социальных демократических прав и свобод. Повышение жизненного, образовательного, духовного и культурного уровня, профессиональное обучение и организация досуга членов профсоюза.
5. Воспитание и развитие духа товарищества и уз боевой солидарности между его членами с целью укрепления их классового единства, независимо от пола, национальности, вероисповедания, возраста, специальности, характера трудовых отношений и уровня образования, для совместного продвижения целей профсоюза.
6. Солидарность и объединение усилий и борьбы с другими рабочими профсоюзами нашей страны и всего мира для защиты завоеваний трудящихся, участие в борьбе, продвигающей общие интересы рабочего класса и всех работников в целом. Отстаивание и завоевание новых современных и справедливых трудовых требований, постоянное улучшение общего жизненного, образовательного и культурного уровня, ликвидация эксплуатации со стороны работодателя с конечной целью отмены эксплуатации человека человеком, отпор фашизму и расизму, защита свободы, демократии и мира.

СТАТЬЯ 3. СРЕДСТВА ДОСТИЖЕНИЯ ЦЕЛЕЙ

1. Для достижения своих целей Профсоюз использует все средства, предоставляемые законом первичным профсоюзным организациям, в частности, следующими способами (перечень не является исчерпывающим):
2. Путем сплочения и приема в члены профсоюза всех работников компании «Deutsche Telekom Cloud Services Е.П.Е.» и наглядной демонстрации членам значимости и преимуществ их массовой и всеобщей организации в Профсоюзе посредством развития у них профсоюзного сознания.
3. Ведение переговоров по урегулированию проблем членов профсоюза со всеми компетентными лицами и органами.
4. Активное участие представителей профсоюза в центрах принятия решений по вопросам, касающимся работников-членов, и на встречах с работодателем с предложением необходимых решений.
5. Мобилизация членов для отстаивания своих прав с использованием всех форм профсоюзной борьбы, принятых в отрасли.
6. Ведение переговоров, отстаивание интересов, разработка и подписание коллективных трудовых договоров на уровне предприятия.
7. Поддержка любыми надлежащими и законными средствами требований работающих членов профсоюза, осуществление представительства перед органами власти, проведение любых видов мобилизаций, собраний, забастовок.

8. Обращение в административные и иные органы по любому вопросу, касающемуся целей профсоюза, его членов, трудовых и профессиональных отношений и интересов. Подача жалоб и привлечение к ответственности в административных и судебных органах нарушителей трудового и страхового законодательства, а также правил, касающихся самого профсоюза или его членов.
9. Создание библиотеки, клуба, центра исследований и документации для просвещения членов относительно их реального положения в обществе и их истинных интересов, для их классового осознания, укрепления тесной солидарности между всеми работниками, классового единства и классовой борьбы. Организация образовательных и досуговых мероприятий (лекций, семинаров, кинопоказов, совместных обедов, танцевальных вечеров, экскурсий), издание и распространение специальных информационных бюллетеней, листовок или газет профсоюзного, страхового, социального, культурного и образовательного содержания, создание веб-сайта в сети Интернет.
10. Защита и укрепление линии классовой борьбы профсоюза и рабочего профсоюзного движения перед лицом крупного капитала и его представителей.
11. Развитие единства и солидарности членов Профсоюза.
12. Участие членов профсоюза в борьбе за улучшение положения и уровня жизни всех работников.
13. Борьба за защиту и оказание любого вида помощи больным и нетрудоспособным коллегам, а также забастовщикам, находящимся в трудном финансовом положении.
14. Многообразные усилия по развитию классового критерия среди членов профсоюза и работников отрасли в целом, а также демонстрация им преимуществ их профсоюзной организации.
15. Сотрудничество и взаимодействие с другими профсоюзами, имеющими схожие цели. Моральная и материальная поддержка иных профсоюзных и рабочих организаций (первичных, вторичных и третичных), борющихся за новые завоевания.
16. Любыми другими надлежащими и законными средствами, прямо не указанными в настоящей статье, в рамках Конституции, Международных конвенций, законов и сложившейся профсоюзной практики.

СТАТЬЯ 4. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

1. **Демократическая процедура.** С ее помощью должно достигаться свободное выражение и обсуждение всех мнений, обеспечение всех условий для существенного участия всех членов Профсоюза в принятии и исполнении

решений, а также в контроле за Административным советом и другими органами. Гарантируется закрепление права на выражение мнения текущего меньшинства.

2. **Независимость** от государства и работодателей.
3. **Финансовая самостоятельность** и самодостаточность.

СТАТЬЯ 5. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА

1. Членом профсоюза может стать любое лицо, работающее в компании «Deutsche Telekom Cloud Services Е.П.Е.», независимо от возраста, пола, вероисповедания, национальности или гражданства, независимо от уровня образования, специальности или квалификации, независимо от вида трудового договора, способа оплаты труда и формального определения трудовых отношений, при любой форме занятости (постоянные или временные работники, по договору на определенный или неопределенный срок, с частичной или полной занятостью, с прерывистым или посменным графиком работы).
2. Обязательным условием для вступления вышеуказанных работников в профсоюз является безоговорочное принятие ими положений настоящего Устава.
3. Одно и то же лицо не может быть членом другого первичного профсоюза на том же предприятии. В случае если лицо является членом другого профсоюза предприятия, для принятия его заявления о вступлении в реестр членов данного профсоюза, оно должно сопровождаться заверенной копией зарегистрированного (имеющего входящий номер) заявления о выходе из другого профсоюза предприятия.
4. Членами профсоюза не могут стать члены администрации (руководства компании), а также работники, оказывающие компании, компании-подрядчику или любому ее субподрядчику услуги в качестве руководящего персонала (менеджмента).
5. Кандидат в члены Профсоюза подает заявление в Административный совет и уплачивает установленную сумму вступительного взноса. В заявлении в Административный совет кандидат ответственно заявляет: а) что он работает в компании «Deutsche Telekom Cloud Services Е.П.Е.»; б) что безоговорочно принимает положения настоящего Устава; в) свои личные данные: имя, фамилию, отчество, год рождения, данные удостоверения личности (номер, дата выдачи, выдавший орган) или паспорта, точный адрес проживания, домашний и рабочий телефоны; г) номер избирательного профсоюзного билета или индивидуальной медицинской книжки страховой организации; д) что он согласен на использование своих данных для нужд создания архива в профсоюзе; е) является ли он членом другого профсоюза; ж) что он обязуется уведомлять руководство Профсоюза о любом изменении адреса проживания и

согласен уплачивать ежемесячный взнос, размер которого определяется Общим собранием исходя из нужд Профсоюза.

6. Административный совет рассматривает заявления о вступлении на первом заседании после их подачи. Если кандидат соответствует вышеуказанным требованиям, Административный совет обязан внести его в реестр членов профсоюза. Решение о принятии принимает Административный совет. Если Совет отклонит заявление или не ответит заявителю в течение одного месяца, кандидат может, независимо от возможности обращения в суд, подать жалобу (возражение) в Административный совет. Окончательное решение по этой жалобе принимает Общее собрание Профсоюза (очередное или внеочередное). Совет обязан включить рассмотрение данного заявления в повестку дня Общего собрания. Обращение к Общему собранию не приостанавливает действие решения Совета до его отмены Собранием или судом.

СТАТЬЯ 6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ

Все члены Профсоюза равны между собой, имеют одинаковые права и обязанности.

А: ПРАВА

Члены профсоюза имеют следующие права:

1. Участвовать в Общих собраниях, брать слово и голосовать по всем вопросам.
2. Контролировать действия Руководства и представителей профсоюза в вышестоящих профсоюзных организациях.
3. Участвовать в любой процедуре, касающейся профсоюза и интересов его членов.
4. Пользоваться любыми благами и преимуществами, которые законно преследует и получает профсоюз.
5. Избирать и быть избранными (в соответствии с условиями настоящего Устава и Закона) в Административный совет Профсоюза, Контрольную (Ревизионную) комиссию и в любой другой орган или комитет, для которых законом или уставом предусмотрена выборная процедура. Также избирать и быть избранными представителями во вторичные (вышестоящие) профсоюзные организации.
6. Подавать в Руководство и другие органы Профсоюза письменные и устные предложения по любому вопросу.
7. Требовать реализации целей Профсоюза и регулярно получать информацию о его деятельности и достигнутых результатах.
8. Просить Административный совет о посредничестве, поддержке, защите, вмешательстве и представительстве перед судами, Инспекциями труда,

органами власти и работодателем для урегулирования вопросов и споров, возникающих на рабочем месте между работником и работодателем.

Б: ОБЯЗАННОСТИ

Члены Профсоюза имеют следующие обязанности:

1. Уплачивать ежемесячный членский взнос, установленный в размере двух (2,00) евро, а при подаче заявления о вступлении уплачивать вступительный взнос в размере десяти (10,00) евро. Указанные суммы могут быть увеличены или уменьшены по решению Общего собрания Профсоюза или Административного совета с последующим утверждением Общим собранием членов. Члены Профсоюза, которые тяжело больны, проходят военную службу или являются безработными, освобождаются от уплаты взносов на время болезни, службы или безработицы, и на этот период считаются выполнившими свои финансовые обязательства.
2. Подчиняться положениям устава, решениям Общих собраний и Административного совета Профсоюза.
3. Участвовать в Общих собраниях, выборах, акциях протеста, забастовках Профсоюза и в целом во всех его мероприятиях и деятельности.
4. Брать на себя и выполнять любые поручения, возложенные на них Административным советом или Общим собранием.
5. Действовать в соответствии с уставом и решениями коллегиальных органов Профсоюза в интересах и для продвижения целей Профсоюза. Их поведение в целом должно соответствовать принципам рабочей солидарности и классового сознания; они не должны совершать действий или допускать бездействие, наносящих ущерб коллегам или противоречащих целям Профсоюза.
6. Защищать и осуществлять свои права.

СТАТЬЯ 7. ИСКЛЮЧЕНИЕ – ВЫХОД ЧЛЕНОВ

Члены Профсоюза теряют статус члена, автоматически лишаются прав и исключаются из Реестра членов в следующих случаях:

1. Любой член может добровольно выйти из Профсоюза в любое время. Однако для того, чтобы выход был действительным и повлек за собой законное исключение из Реестра членов, лицо, желающее выйти, должно подать письменное заявление об отставке на имя Административного совета Профсоюза.
2. Члены, добровольно вышедшие из Профсоюза, могут вступить в него повторно, при этом они рассматриваются как новые члены.
3. Член, который в течение шести месяцев не работает в компании «Deutsche Telekom Cloud Services E.P.E.», если это обусловлено его собственным

желанием, а не обстоятельствами, препятствующими работе (например, избрание в парламент или органы местного самоуправления, безработица, увольнение, военная служба, болезнь или несчастный случай). В частности, уволенные работники сохраняют статус члена и по истечении шестимесячного срока, если они оспорили увольнение в суде (до вынесения окончательного решения) или если Профсоюз решением Общего собрания борется за их восстановление на работе.

4. Если член профсоюза приобретает статус работодателя, члена руководства компании-подрядчика или субподрядчика, либо получает должность руководящего персонала (топ-менеджмента).
5. По истечении шести (6) месяцев после принятия решения о назначении им пенсии соответствующим страховым фондом.
6. Член, не принимавший участия в двух последних выборах в органы управления профсоюза, не исключается.
7. Член, не уплачивающий ежемесячные взносы более одного года (за исключением лиц, подпадающих под действие пункта Б.1 Статьи 6 настоящего устава).
8. За дисциплинарный проступок, повлекший наложение санкции в виде окончательного исключения.

СТАТЬЯ 8. ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ПРОСТУПКИ ЧЛЕНА – САНКЦИИ

1. Члены, нарушающие положения и условия устава, решения общих собраний, чье поведение несовместимо с целями Профсоюза, подвергаются следующим санкциям в зависимости от тяжести проступка (особо неприемлемым является поведение, противоречащее уставу, а также любые несовместимые связи с работодателем и его органами):
 - а) Устное замечание или письменный выговор.
 - б) Временное исключение на срок до одного года.
 - в) Окончательное исключение.
2. Санкции, за исключением пункта (а), который может применяться Административным советом, налагаются Общим собранием по предложению и рекомендации Административного совета.
3. Административный совет обязан вызвать обвиняемого члена для дачи объяснений не менее чем за пять (5) дней до своего заседания. В вызове должно быть точно указано обвинение. В случаях, когда требуется решение Общего собрания, оно до принятия решения обязано заслушать обвиняемого члена, если только тот не откажется присутствовать. В этом случае срок вызова обвиняемого члена на Общее собрание также составляет не менее пяти (5) дней до его созыва. До вынесения решения Общим собранием Административный

совет абсолютным большинством голосов может приостановить членство данного лица. В таком случае Общее собрание должно принять решение в течение одного месяца, иначе мера приостановления снимается автоматически.

4. Административный совет может налагать санкции в виде устного замечания и письменного выговора, предварительно (за 5 дней) вызвав обвиняемого члена для участия в заседании Совета и обсуждения вопроса.
5. Член также исключается по решению Административного совета, если без уважительной причины задерживает уплату взносов более чем на один год. Член, исключенный по этой причине, в обязательном порядке принимается обратно в Профсоюз после погашения всей задолженности.

СТАТЬЯ 9. РЕСУРСЫ (ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА)

А) Регулярными ресурсами Профсоюза являются:

1. Вступительный взнос членов, установленный в размере десяти (10,00) евро.
2. Ежемесячный взнос членов, установленный в размере двух (2,00) евро. Сумма ежемесячного взноса может быть увеличена или уменьшена по решению Общего собрания Профсоюза или решению Административного совета с последующим утверждением Общим собранием. Увеличение или уменьшение взноса задним числом запрещается.
3. Любые доходы от имущества профсоюза.

Б) Чрезвычайными ресурсами Профсоюза являются:

4. Чрезвычайный взнос (обязательный для членов), предназначенный для покрытия экстренных нужд и поддержки деятельности профсоюза. Устанавливается решением Административного совета с последующим утверждением Общим собранием.
5. Индивидуальные или групповые добровольные пожертвования членов.
6. Финансовая помощь от любого органа или организации, финансируемой за счет средств работников.
7. Профицит (доходы) от проведения праздничных мероприятий, экскурсий, танцевальных вечеров, лотерей или иной подобной деятельности, служащей интересам членов и целям Профсоюза.
8. Любые суммы, полученные от дарения, наследования, по завещанию, а также по любым иным законным основаниям.

СТАТЬЯ 10. УПРАВЛЕНИЕ СРЕДСТВАМИ И ИМУЩЕСТВОМ

1. Профсоюз имеет банковский счет в одном из филиалов банков, расположенных в Салониках. На этот счет зачисляются все остатки денежных средств, за исключением суммы, размер которой определяется Административным советом

в начале года. Эту сумму Казначей хранит наличными для покрытия текущих расходов профсоюза.

2. Имущество профсоюза не может быть использовано в целях, отличных от указанных в уставе, и его эксплуатация ни при каких обстоятельствах не должна вовлекать профсоюз в коммерческую (коммерчески ориентированную) деятельность.

СТАТЬЯ 11. УЧАСТИЕ ПРОФСОЮЗА В ВЫШЕСТОЯЩИХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

1. Профсоюз активно и деятельно участвует во вторичной (региональной) организации — **Рабочем центре Салоник (Е.К.Θ.)**, который является членом Всеобщей конфедерации труда Греции (Γ.Σ.Ε.Ε.). Профсоюз также может стать членом других вторичных организаций (например, отраслевой Федерации) по решению Общего собрания членов.
2. Профсоюз может быть членом только одной Федерации и только одного Рабочего центра по решению Общего собрания.
3. Общее собрание членов профсоюза абсолютным большинством присутствующих имеет право принять решение о выходе Профсоюза из любой профсоюзной организации и присоединении к другой.
4. В третичной (национальной) профсоюзной организации Профсоюз представлен только через одну вторичную организацию, которая определяется решением Общего собрания.

СТАТЬЯ 12. ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ, ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВА И КОНТРОЛЯ

1. Высшим органом Профсоюза является **Общее собрание** членов.
2. Профсоюз управляется **Административным советом** из 5 членов и контролируется **Контрольной комиссией** из 3 членов. Эти органы избираются каждые три (3) года членами Профсоюза.
3. Профсоюз представлен в вышестоящих профсоюзных организациях делегатами (представителями), которые также избираются каждые три (3) года.
4. Для лучшей организации, развития своей деятельности и внутренней демократии Профсоюз может решением Административного совета создавать вспомогательные органы (Филиалы, Профсоюзные комитеты и т.д.).

В частности:

- Решением Административного совета создаются **Филиалы** профсоюза для членов, работающих за пределами нома Салоники. В решении о создании филиала указываются его местонахождение и географическая зона охвата.
- Филиалы становятся членами соответствующего местного Рабочего центра.

- Цель филиалов — продвижение целей профсоюза, выполнение решений центральных органов, решение повседневных проблем своих членов и передача их на рассмотрение в центральный Административный совет.
- Филиал каждые 3 года избирает Местный совет (из 3 членов) и представителей в местный Рабочий центр. Выборы в филиалах проходят одновременно с выборами центральных органов профсоюза.
- Процедура созыва и работы местного собрания и Местного совета, обязанности их президиума, а также избирательная система и процедура выборов в Местный совет и делегатов в местный Рабочий центр полностью идентичны тем, которые установлены настоящим Уставом для центральных органов.
- Филиалы могут проводить внеочередные собрания по касающимся их вопросам в соответствии с положениями настоящего Устава. В этом случае кворум рассчитывается на основе числа членов профсоюза в городе нахождения филиала.
- Для созыва собрания Местный совет уведомляет центральный Административный совет. О решениях местного собрания всегда информируется центральный Административный совет. Переговоры с руководством компании от имени филиала ведет центральный Административный совет при обязательном участии представителей Местного совета.
- Административный совет по своей инициативе может создавать **Профсоюзные комитеты** в зависимости от нужд профсоюза для решения конкретных вопросов. Их характер, состав и порядок работы определяются решениями Совета или Общих собраний. Эти комитеты носят вспомогательный, консультативный характер, работают при Совете и руководствуются его указаниями. В комитет может свободно вступить любой член профсоюза, готовый помочь идеями и практической работой. К таким комитетам относятся (список не исчерпывающий): Комитет по делам молодежи, Комитет по делам женщин, Комитет по охране труда и технике безопасности, Комитет по культуре, Спортивный комитет.

СТАТЬЯ 13. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ЧЛЕНОВ

1. Общее собрание является высшим органом Профсоюза и принимает решения по любому вопросу, не отнесенному законом или уставом к компетенции другого органа. Оно также принимает решения по любому вопросу, который обычно относится к компетенции другого органа, но был передан на рассмотрение Собрания по решению этого органа. Общее собрание проводится очно или дистанционно (через электронную, интернет- или сетевую связь) с соблюдением условий, обеспечивающих прозрачность и тайну голосования, в соответствии с Законом 1264/1982 (статья 8, пункт 2).

2. Общее собрание осуществляет контроль и надзор за другими органами профсоюза. К его исключительной компетенции относятся:
 1. Оценка отчета слагающего полномочия Административного совета, утверждение бюджета и баланса, освобождение (или отказ в освобождении) Совета от ответственности.
 2. Принятие решений об изменении устава, о роспуске профсоюза, об участии в вышестоящих профсоюзных организациях (Федерации и Рабочем центре).
 3. Избрание каждые три (3) года органов управления и контроля профсоюза, а также делегатов в вышестоящие профсоюзные организации.
 4. Принятие решения о том, через какую организацию (Рабочий центр или Федерацию) профсоюз будет представлен в третичной (национальной) профсоюзной организации.
 5. Увеличение или уменьшение размера вступительного и ежемесячного взносов по собственной инициативе или путем утверждения предложения Административного совета.
 6. Принятие решений о создании местных филиалов Профсоюза и утверждение детальных правил их работы.

СТАТЬЯ 14. СОЗЫВ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

1. Очередное Общее собрание созывается в обязательном порядке один раз в год, в течение первого квартала. На нем утверждается административный и финансовый отчет за предыдущий год и бюджет на следующий год.
2. Собрание созывается Административным советом путем размещения объявлений на рабочих местах и в офисе профсоюза, а также любыми другими средствами информации по усмотрению Совета. Приглашение-уведомление должно быть выпущено не позднее чем за пять (5) дней до даты созыва; в нем указываются точное время, место и повестка дня. В приглашении также должно быть указано, является ли этот созыв первым, вторым или третьим.
3. В Общих собраниях участвуют члены Профсоюза, не имеющие финансовой задолженности. Погашение задолженности может быть произведено непосредственно в день проведения Собрания.
4. Административный совет имеет право приглашать на Общее собрание (с правом совещательного голоса) представителей других Рабочих центров, научных, студенческих, культурных организаций, органов местного самоуправления и депутатов Парламента, если сочтет, что их присутствие способствует достижению целей Профсоюза. Однако их присутствие ограничивается временем до начала обсуждения повестки дня или после исчерпания всех ее вопросов.

СТАТЬЯ 15. КВОРУМ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

1. Общее собрание имеет кворум (за исключением особых случаев, предусмотренных статьями 99 и 100 Гражданского кодекса), если на нем присутствует **1/3 (одна треть)** от числа членов профсоюза, не имеющих финансовой задолженности.
2. Если кворум не достигнут, созывается новое Собрание, требующее присутствия **1/4 (одной четверти)** от числа членов профсоюза без задолженности по взносам. Если и оно не имеет кворума, созывается третье Собрание, для которого обязательно присутствие **1/5 (одной пятой)** от числа членов без задолженности. Повторное Собрание проводится в срок от 2 до 15 дней после несостоявшегося предыдущего; добавление новых вопросов в повестку дня запрещено.
3. Если и на третьем созыве кворум не достигнут, новое Общее собрание может быть созвано не ранее чем через месяц, и оно будет считаться первым созывом.

СТАТЬЯ 16. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ

1. В начале работы Общее собрание избирает из числа присутствующих Председателя и Секретаря путем тайного голосования или поднятием руки (голосование «вслух» / выкрикиванием строго запрещено).
2. Любое голосование, касающееся выборов в органы управления, контрольные органы или выборов делегатов, вопросов доверия, личных вопросов, утверждения отчетов и объявления забастовки, является действительным только в случае **тайного голосования**. Во всех остальных случаях голосование проводится поднятием руки или поименной переключкой, но никогда «вслух».
3. Участие в собраниях и голосованиях осуществляется **исключительно лично**. Запрещается участие члена и голосование по доверенности или по почте.
4. За исключением случаев, требующих квалифицированного большинства, решения принимаются **относительным большинством** присутствующих членов. Этим же большинством принимаются решения на любых выборах.
5. При принятии решений на Собрании не должны присутствовать посторонние лица, за исключением Судебного представителя или приглашенных представителей других профсоюзов / вышестоящих организаций. В противном случае решение может быть аннулировано, если присутствие третьих лиц могло повлиять на результат.
6. Обсуждения и решения кратко заносятся в Книгу протоколов Общих собраний и подписываются Председателем и Секретарем Собрания.

СТАТЬЯ 17. ВНЕОЧЕРЕДНЫЕ ОБЩИЕ СОБРАНИЯ

1. Внеочередные Общие собрания созываются для решения серьезных вопросов или когда этого требуют интересы членов, по решению Административного совета. Созыв внеочередного Собрания также может быть инициирован по письменному требованию **1/10 (одной десятой)** финансово дисциплинированных членов. В заявлении должна быть указана повестка дня. В

этом случае Совет обязан созвать Собрание в течение пятнадцати (15) дней с момента подачи заявления.

2. На внеочередное Собрание распространяются те же правила кворума и процедуры, что и на очередное. Срок предварительного уведомления для него не регламентирован строго (как 5 дней для очередного), но должен быть достаточным для информирования членов и составлять не менее двадцати четырех (24) часов.

СТАТЬЯ 18. ВЫБОРЫ

1. Члены профсоюза, выполнившие свои финансовые обязательства, имеют право избирать и быть избранными в Административный совет, Контрольную комиссию, делегатами в вышестоящие организации и в любые другие органы, предусмотренные Уставом. Выборы проводятся очно (при физическом присутствии), хотя закон допускает использование электронных средств дистанционного голосования.
2. Члены имеют право голосовать за делегатов **только в одну Федерацию и один Рабочий центр**. Если они состоят в другом профсоюзе, они должны выбрать, через какой именно профсоюз они будут реализовывать это право, подав соответствующее заявление Председателю Избирательной комиссии. Это заявление связывает члена обязательствами на весь срок полномочий избранных делегатов и органов.
3. Профсоюз участвует в выборах руководящих органов Федерации и Рабочего центра при условии выполнения финансовых обязательств перед ними, предусмотренных их уставами.
4. Профсоюз представляется в третичной профсоюзной организации через Федерацию ИЛИ через Рабочий центр. Какая именно организация будет представлять Профсоюз, решает Общее собрание. Это решение принимается тайным голосованием (сразу после избрания Избирательной комиссии) относительным большинством голосов. Данный выбор действует в течение всего срока полномочий делегатов во вторичную организацию.

СТАТЬЯ 19. ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ СИСТЕМА

1. Выборы в органы профсоюза проводятся по системе **простой пропорциональной системы**, которая применяется следующим образом:
2. Места в Совете, Контрольной комиссии и количество делегатов распределяются между избирательными списками (кандидатами) пропорционально их электоральной силе. Общее количество действительных бюллетеней делится на количество мест в органе (или число делегатов). Целая часть полученного частного (без дробей) составляет **избирательную квоту**.
3. Каждый список получает столько мест, сколько раз избирательная квота укладывается в число полученных им действительных голосов. Независимый кандидат, набравший число голосов, равное или превышающее квоту, получает одно место. Если список содержит меньше кандидатов, чем ему положено мест,

он получает только то число мест, которое соответствует количеству его кандидатов.

4. Нераспределенные места переходят во **второе распределение**. Они распределяются по одному тем спискам, которые удовлетворяют двум условиям: а) получили хотя бы одно место при первом распределении, и б) имеют остаток неиспользованных голосов, превышающий 1/3 избирательной квоты. Если этому критерию соответствуют несколько списков, места распределяются в порядке убывания величины остатка, наиболее близкого к избирательной квоте.
5. Если после второго распределения остаются свободные места, проводится **третье распределение**. Места отдаются спискам с наибольшим остатком неиспользованных голосов, независимо от того, получили ли они места при первом распределении. При равенстве голосов проводится жеребьевка.
6. Каждый список также избирает количество заместителей (резервных членов), равное числу избранных основных членов. Заместители заменяют членов, которые умерли, ушли в отставку или были лишены полномочий.

СТАТЬЯ 20. ПРОВЕДЕНИЕ ВЫБОРОВ

1. Ответственность за проведение выборов несет Избирательная комиссия, состоящая из 3 (трех) членов. Она избирается Общим собранием путем тайного голосования по простой пропорциональной системе в присутствии Судебного представителя. Избирательная комиссия приступает к работе сразу после избрания, организуя выборы в сроки и в местах, утвержденных Общим собранием. Она получает от Административного совета реестры членов, квитанции об уплате взносов, печати и выборную документацию. Комиссия утверждает дату выборов, которые должны состояться не позднее чем через 30 дней после ее избрания.
2. В ходе выборов в Избирательной комиссии председательствует **Судебный представитель**.
3. Комиссия обязана в течение двух (2) дней после своего избрания вывесить в офисе Профсоюза объявление с точной датой, местом и временем проведения голосования, а также призвать желающих выдвинуть свои кандидатуры. Заявления о выдвижении принимаются не позднее чем за пять (5) дней до выборов.
4. Кандидатуры подаются в письменном виде. Списки кандидатов подают совместное заявление с указанием названия списка (заявление подается одним представителем списка).
5. Сразу после истечения срока выдвижения Комиссия официально объявляет кандидатов и печатает бюллетени.
6. Кандидаты в Административный совет и Контрольную комиссию включаются в **один бюллетень**, но в разные разделы с четким указанием органа.

7. Кандидаты в делегаты Рабочего центра и Федерации вносятся в **отдельный бюллетень** по такому же принципу.
8. Бюллетени и конверты должны быть строго единообразными.
9. Одно и то же лицо не может баллотироваться одновременно в Административный совет и Контрольную комиссию. Члены Избирательной комиссии не могут быть кандидатами ни в один выборный орган и ни в делегаты.

СТАТЬЯ 21. ГОЛОСОВАНИЕ И ПОДСЧЕТ ГОЛОСОВ

1. Детали голосования определяются Избирательной комиссией на основе решений слагающего полномочия Совета и Общего собрания. Голосование проходит по алфавитным спискам членов. Списки содержат: ФИО, имя отца, адрес, отметку об отсутствии долгов, графу для внесения номера паспорта/удостоверения и номера медстраховки/профсоюзного билета, а также графу для личной подписи избирателя.
2. Голосование может проходить как очно, так и дистанционно (электронно), с обязательным обеспечением идентификации личности (Закон 1264/1982, ст. 13, п. 1). Перед выдачей бюллетеня проверяется личность избирателя и отсутствие задолженности. Погасить долг можно прямо в день выборов.
3. Голосование является тайным. Время голосования продлевается, если в очереди есть ожидающие члены. Избиратель уходит в кабинку и ставит крестики (X) рядом с фамилиями кандидатов:
 - а) до **пяти (5)** отметок для Совета;
 - б) до **трех (3)** отметок для Контрольной комиссии;
 - в) для делегатов — количество крестиков **по желанию**.
4. Бюллетень помещается в конверт (подписанный и проштампованный комиссией), который избиратель лично опускает в урну, запечатанную до начала выборов (о чем составляется протокол).
5. Проводятся два параллельных голосования в **две разные урны**:
6. Первая урна — выборы Совета и Контрольной комиссии (голосуют все члены профсоюза без долгов).
7. Вторая урна — выборы делегатов (голосуют члены, не состоящие в других профсоюзах, а также те, кто состоит в других, но письменно заявил председателю Избирательной комиссии, что выбирает именно этот профсоюз для голосования за делегатов).
8. После голосования на избирательный профсоюзный билет (или медицинскую книжку, если билета нет) ставится штамп. Судебный представитель отмечает дату голосования, срок полномочий избранных делегатов и срок полномочий органов, которые эти делегаты будут избирать в дальнейшем.
9. В помещении для голосования имеют право находиться представители избирательных списков и (по разрешению комиссии) сами кандидаты.

10. Избирательная комиссия следит за порядком, тайной голосования и соблюдением закона. Она оперативно рассматривает любые жалобы и возражения, возникающие в процессе выборов. Жалобы могут подаваться вплоть до оглашения результатов. Решения по ним принимаются абсолютным большинством членов комиссии.
11. После окончания голосования комиссия вскрывает урны, подсчитывает голоса, объявляет победителей и составляет протокол. Не прошедшие кандидаты считаются резервными заместителями для своих списков. При подсчете голосов вправе присутствовать кандидаты или их доверенные лица.
12. Комиссия составляет все обязательные по закону протоколы и акты. Расходы на выборы покрываются уходящим Административным советом наиболее выгодным для профсоюза способом.

СТАТЬЯ 22. ФОРМИРОВАНИЕ АДМИНИСТРАТИВНОГО СОВЕТА

1. Не позднее чем через десять (10) дней после выборов вновь избранный Совет собирается на свое первое заседание по инициативе советника из победившего списка, набравшего наибольшее число голосов. На заседании члены Совета избирают из своего состава: Председателя, Заместителя председателя, Генерального секретаря, Казначая и Рядового члена (советника).
2. Для избрания на должности в Президиум требуется абсолютное большинство голосов членов Совета. Если в первом туре никто не набрал абсолютного большинства, проводится второй тур между двумя кандидатами с наивысшими результатами; побеждает набравший относительное большинство.
3. На первое заседание нового Совета приглашается Президиум уходящего Совета, который передает все документы, книги, печать и материалы профсоюза по акту приема-передачи, подписываемому обеими сторонами.

СТАТЬЯ 23. ЗАСЕДАНИЯ АДМИНИСТРАТИВНОГО СОВЕТА

1. Совет заседает один раз в месяц в установленные день и время. Созыв осуществляется Председателем за 48 часов до заседания с обязательным указанием повестки дня.
2. Внеочередные заседания созываются по усмотрению Председателя и Генсека, либо по письменному требованию 1/3 членов Совета, поданному Председателю с указанием повестки. В последнем случае заседание должно состояться не позднее чем через 3 дня.
3. Кворум достигается при присутствии более половины членов Совета. Если кворума нет, заседание переносится на два дня.
4. Заседания Совета открыты для рядовых членов профсоюза: любой член может присутствовать и (с разрешения Совета) брать слово, но не участвует в процедуре голосования.
5. Решения Совета принимаются абсолютным большинством присутствующих членов **открытым голосованием**, за исключением решений об объявлении забастовки или вопросов личного характера (они принимаются тайным голосованием, причем заинтересованное лицо в голосовании не участвует).

6. Члены Совета: а) несут солидарную ответственность за выполнение обязанностей по Уставу; б) не несут ответственности за решения, принятые в их отсутствие или если они присутствовали, но проголосовали «против» и зафиксировали свое особое мнение в протоколе.

СТАТЬЯ 24. ИСКЛЮЧЕНИЕ, ОТСТАВКА И ОТСУТСТВИЕ ЧЛЕНОВ СОВЕТА

1. Член Совета, без уважительной причины пропустивший три (3) заседания подряд или пять (5) заседаний вразнобой, и не предоставивший письменных объяснений Председателю, считается ушедшим в отставку. Совет официальным решением лишает его полномочий, а его место занимает первый по списку заместитель (резервный кандидат) от той же фракции. Уважительность причины определяет Совет. Исключенный член может обжаловать это решение на Общем собрании, решение которого будет окончательным.
2. Любой член Совета может уйти в отставку, подав заявление. Отставка вступает в силу немедленно с момента получения документа Советом и не требует утверждения.
3. Совет в полном составе (или отдельный его член) может быть досрочно лишен полномочий в любое время по решению Общего собрания.
4. Если из-за отставок/исключений число оставшихся членов Совета становится меньше, чем требуется для кворума, оставшиеся члены обязаны в кратчайшие сроки созвать Общее собрание для проведения новых выборов.

СТАТЬЯ 25. ОБЯЗАННОСТИ АДМИНИСТРАТИВНОГО СОВЕТА

1. Совет управляет профсоюзом, рассматривает и решает любые вопросы, вносимые Председателем или членами.
2. Применяет Устав и исполняет решения Общего собрания.
3. Ведет обязательные по закону реестры, книги и отчетность.
4. Составляет годовой бюджет, баланс, административный отчет и выносит их на утверждение Общего собрания.
5. Утверждает внутренний регламент работы Совета, созывает Общие собрания и готовит их повестку.
6. Управляет имуществом профсоюза, принимает меры для решения возникающих проблем.
7. Планирует и координирует деятельность профсоюза, создает вспомогательные комитеты по конкретным направлениям.
8. Принимает решения об объявлении забастовок и остановок работы (в рамках полномочий).

СТАТЬЯ 26. ОБЯЗАННОСТИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ И ЗАМЕСТИТЕЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

1. **Председатель** официально представляет Профсоюз в судах и во всех государственных и частных органах по любым спорам и отношениям.
2. Он созывает, ведет и председательствует на заседаниях Совета, ставит вопросы на голосование. Выполняет решения Совета и Собраний, подписывает (совместно с Генсеком) протоколы и документы, а совместно с Казначеем — платежные поручения.
3. В отсутствие Председателя его заменяет **Заместитель председателя**. По решению Совета и с согласия Председателя Заместителю могут быть делегированы конкретные профильные обязанности.

СТАТЬЯ 27. ОБЯЗАННОСТИ ГЕНЕРАЛЬНОГО СЕКРЕТАРЯ

Генеральный секретарь руководит офисом профсоюза, хранит архив, печать и книги протоколов. Он ведет переписку и отвечает за обновление Реестра членов. Совместно с Председателем он готовит повестку заседаний, составляет и подписывает все протоколы заседаний Совета и исходящие документы профсоюза.

СТАТЬЯ 28. ОБЯЗАННОСТИ КАЗНАЧЕЯ

1. Казначей собирает членские взносы и другие доходы профсоюза, выдавая квитанции установленного образца.
2. Совершает все платежи на основании платежных поручений, подписанных им и Председателем. В поручении должна быть ссылка на конкретное решение Совета, утвердившее расход. Казначей несет личную гражданскую и уголовную ответственность за растрату или проведение платежей без документов.
3. Размещает средства профсоюза на утвержденном банковском счете. Оставляет на руках (наличными) только лимитированную сумму, установленную решением Совета для текущих нужд (лимит может пересматриваться). Снятие денег с банковского счета допускается только по специальной письменной доверенности от Председателя.
4. Ведет: а) Кассовую книгу; б) Инвентарную книгу (Книгу имущества), фиксируя любые изменения; в) Книги квитанций и прочую первичную документацию. Отмечает в Реестре факт уплаты взносов каждым членом.
5. В конце финансового года готовит сводный финансовый отчет для Административного совета, на основе которого составляется баланс и проект бюджета для Общего собрания. Обязан предоставлять Контрольной комиссии любые документы и пояснения по первому требованию.

СТАТЬЯ 29. ВЕДЕНИЕ КНИГ

1. Профсоюз в обязательном порядке ведет:
 - А) **Реестр членов** (сквозная нумерация, ФИО, личные данные, дата вступления и дата выбытия).
 - Б) **Книга протоколов заседаний Общих собраний.**
 - В) **Книга протоколов заседаний Административного совета.**
 - Г) **Кассовая книга (Книга казначейства).**
 - Д) **Инвентарная книга (Книга имущества).**
2. Также ведутся бланки (квитанции) приходных и расходных ордеров, которые перед использованием нумеруются и заверяются Контрольной комиссией. Совет может постановить ведение и иных полезных книг.

СТАТЬЯ 30. КОНТРОЛЬНАЯ КОМИССИЯ

1. Во время выборов Совета избирается Контрольная комиссия из 3 членов (на 3 года). Председатель Комиссии избирается на ее первом заседании. Комиссия заседает планоно один раз в квартал, а внепланоно — по инициативе Председателя или любого ее члена.
2. Комиссия ведет собственную книгу протоколов для фиксации решений и отчетов. Ее главная задача — контроль финансово-хозяйственной деятельности профсоюза. Она имеет право в любой момент запросить проверку Кассовой и Инвентарной книг, а также пересчитать наличность в кассе.
3. При обнаружении финансовых нарушений Контрольная комиссия вправе потребовать от Совета созыва внеочередного Общего собрания. Совет обязан созвать его в течение одного месяца. Если Совет бездействует, Комиссия имеет право самостоятельно созвать Общее собрание и доложить о нарушениях. В конце года Комиссия составляет итоговый отчет о проверке финансов Совета и представляет его на утверждение Общему собранию.

СТАТЬЯ 31. ВСПОМОГАТЕЛЬНЫЕ КОМИТЕТЫ ПРОФСОЮЗА

Административный совет по своей инициативе создает вспомогательные комитеты для детальной проработки конкретных направлений (по делам молодежи, женщин, охране труда, культуре, спорту и т.д.). Комитеты имеют консультативный статус, работают в рамках решений Совета. Вступление в комитет открыто для любого члена профсоюза, готового внести практический вклад.

СТАТЬЯ 32. ЗАБАСТОВКА

1. Забастовка является фундаментальным правом членов Профсоюза. Решение об объявлении полномасштабной забастовки принимается Общим собранием. Оно служит инструментом защиты экономических, трудовых, социальных и страховых интересов работников.
2. Для принятия решения о забастовке требуется участие в голосовании (физическое или дистанционное) не менее **половины** от общего числа членов профсоюза, выполнивших финансовые обязательства.

3. Административный совет имеет право самостоятельно объявлять **кратковременные остановки работы**. Общее собрание может делегировать Совету полномочия на объявление серии остановок работы или длительной забастовки в рамках Конституции и трудового законодательства Греции.

СТАТЬЯ 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Любое государственное вмешательство или вмешательство работодателя в деятельность Профсоюза категорически исключается.
2. Профсоюз по решению Общего собрания участвует в совместных боевых объединениях профсоюзов для защиты интересов работников всей страны.
3. Профсоюз в духе борьбы отмечает 1 Мая (Всемирный день рабочего класса) 24-часовой забастовкой и обязательным участием в рабочих демонстрациях.
4. Профсоюз организует и участвует в культурных и спортивных мероприятиях по решению своего Совета.

СТАТЬЯ 34. ИЗМЕНЕНИЕ УСТАВА И РОСПУСК ПРОФСОЮЗА

1. Решение об изменении настоящего Устава или о роспуске Профсоюза принимает специально созванное для этой цели Общее собрание (с единственным вопросом в повестке дня).
2. Собрание считается правомочным (имеет кворум), если на нем присутствует не менее **половины** членов профсоюза (без финансовых задолженностей). Решение принимается квалифицированным большинством в **три четверти** голосов от числа присутствующих.
3. Профсоюз не может быть распущен без решения Общего собрания, за исключением случаев, прямо предусмотренных законодательством (принудительный роспуск судом).
4. В случае роспуска имущество Профсоюза (по решению Общего собрания) передается другому первичному профсоюзу, либо вторичной/третичной организации, либо направляется на цели, утвержденные Собранием. Раздел имущества между членами запрещен.

СТАТЬЯ 35. ПЕЧАТЬ

Профсоюз имеет круглую печать. По окружности печати выгравировано полное наименование профсоюза, а в центре — год его основания.

СТАТЬЯ 36. ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Первые выборы руководящих органов профсоюза и делегатов во вторичную организацию по правилам настоящего Устава будут объявлены не позднее даты созыва первого очередного Общего собрания после официальной регистрации Устава в книгах профсоюзных организаций Суда первой инстанции г. Салоники. Это же первое Собрание изберет Избирательную комиссию для проведения выборов.
2. Все вопросы, прямо не урегулированные настоящим Уставом, регулируются действующим законодательством Греции о профсоюзных организациях (Закон

1264/1982), положениями Гражданского кодекса Греции о гражданских объединениях (статьи 78 и последующие), а также дополняются решениями Общих собраний.

СТАТЬЯ 37. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящий Устав, состоящий из тридцати семи (37) статей, был зачитан, обсужден и единогласно принят постатейно и в целом учредительными членами на учредительном собрании Профсоюза, состоявшемся «___» февраля 2025 года.

г. Салоники, «___» февраля 2025 г.

Учредительные члены

(подписи)