

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗ «DEUTSCHE TELEKOM CLOUD SERVICES Ε.Π.Ε.»

ΑΡΘΡΟ 1. ΕΠΩΝΥΜΙΑ – ΕΔΡΑ

Η επωνυμία του σωματείου είναι «Σωματείο εργαζομένων στη Deutsche Telekom Cloud Services Ε.Π.Ε.». Πρόκειται για επιχειρησιακό σωματείο στην εταιρεία με την επωνυμία «Deutsche Telekom Cloud Services Ε.Π.Ε.».

Έδρα του σωματείου ορίζεται η Θεσσαλονίκη.

ΑΡΘΡΟ 2. ΣΚΟΠΟΙ

Οι σκοποί του σωματείου είναι:

1. Η συνένωσή των μελών του και η μελέτη, διαφύλαξη, προστασία, κατοχύρωση, προώθηση, προαγωγή, διεύρυνση, διεκδίκηση των κοινών εργασιακών, οικονομικών, ασφαλιστικών, κοινωνικών και συνδικαλιστικών συμφερόντων τους που καθίσταται εφικτή με τη συνεργασία, την αλληλεγγύη, τις κοινές ενέργειες και τις προσπάθειες αυτών με κάθε πρόσφορο μέσο.

2. Η βελτίωση της θέσης των μελών του, η προστασία, προαγωγή και διεύρυνση των οικονομικών, εργασιακών, κοινωνικοασφαλιστικών και συνδικαλιστικών δικαιωμάτων τους, καθώς και η προάσπιση της ελεύθερης και ακώλυτης ασκήσεώς τους.

3. Η επαγρύπνηση και ο αγώνας για την εξασφάλιση καλύτερων όρων και συνθηκών αμοιβής και εργασίας των μελών του. Ο αγώνας για την σύναψη και εφαρμογή συλλογικών συμβάσεων εργασίας που θα είναι υποχρεωτικές για όλους τους εργαζόμενους, για σταθερή και μόνιμη δουλειά, ενάντια στις ελαστικές σχέσεις εργασίας, την επιβολή δυσμενών συνθηκών εργασίας, την εντατικοποίηση της εργασίας. Η εξασφάλιση και διατήρηση αποδοχών εν γένει προσαρμοσμένων στις εκάστοτε ανάγκες της ζωής των εργαζόμενων μελών του, που θα εξασφαλίζουν στους εργαζόμενους - μέλη του ικανοποιητικό βιοτικό επίπεδο. Η επίβλεψη για την πιστή τήρηση της εργατικής νομοθεσίας, αλλά και η συμβολή στην διαμόρφωση, συμπλήρωση και βελτίωσή της. Η επίβλεψη για την πλήρη και πιστή εφαρμογή της νομοθεσίας για την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζόμενων στο χώρο εργασίας.

4. Η προάσπιση και διεύρυνση των συνδικαλιστικών, πολιτικών, ατομικών και κοινωνικών δημοκρατικών δικαιωμάτων και ελευθεριών. Η ανύψωση του βιοτικού,

μορφωτικού, πνευματικού, πολιτιστικού επιπέδου, η επαγγελματική μόρφωση και η ψυχαγωγία των μελών του.

5. Η καλλιέργεια και ανάπτυξη πνεύματος και δεσμών συναδελφικότητας και αγωνιστικής αλληλεγγύης μεταξύ των μελών του, με στόχο την ανάπτυξη της ταξικής ενότητας τους, ανεξάρτητα από φύλο, εθνικότητα, θρήσκευμα, ηλικία, ειδικότητα, εργασιακή σχέση και επίπεδο σπουδών, για την από κοινού προώθηση των σκοπών του σωματείου.

6. Η αλληλεγγύη και ο συνδυασμός των προσπαθειών και αγώνων με άλλα εργατικά σωματεία της χώρας μας και όλου του κόσμου για την υπεράσπιση των κατακτήσεων των εργαζομένων, την συμμετοχή στους αγώνες που προωθούν τα κοινά συμφέροντα της εργατικής τάξης και γενικότερα όλων των εργαζομένων, την διεκδίκηση και κατάκτηση των κάθε φορά νέων σύγχρονων και δίκαιων εργασιακών αιτημάτων, τη συνεχή βελτίωση του συνολικού βιοτικού, μορφωτικού και πολιτιστικού τους επιπέδου, την κατάργηση της εργοδοτικής εκμετάλλευσης με τελικό σκοπό να καταργηθεί η εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο, την απόκρουση του φασισμού και του ρατσισμού, την υπεράσπιση της ελευθερίας, της δημοκρατίας, της ειρήνης.

ΑΡΘΡΟ 3. ΜΕΣΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΩΝ ΣΚΟΠΩΝ

Το Σωματείο για την επίτευξη των σκοπών του μεταχειρίζεται όλα τα μέσα που παρέχονται από το νόμο στις πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, ιδίως δε με τους ακόλουθους τρόπους και μέσα, που αναφέρονται ενδεικτικά:

1. Με τη συσπείρωση και εγγραφή ως μελών του όλων των εργαζομένων στην εταιρεία με την επωνυμία «Deutsche Telekom Cloud Services Ε.Π.Ε.» και την κατάδειξη στα μέλη του της σημασίας και των πλεονεκτημάτων που έχει για αυτά η μαζική και καθολική οργάνωσή τους στο Σωματείο, με την ανάπτυξη στα μέλη του συνδικαλιστικής συνείδησης.
2. Διαπραγματεύεται την επίλυση των προβλημάτων των μελών του με κάθε αρμόδιο.
3. Συμμετέχει ενεργώς με τους εκπροσώπους του στα κέντρα όπου λαμβάνονται αποφάσεις, για ό,τι αφορά τους εργαζόμενους - μέλη του και σε συναντήσεις με τον εργοδότη υποδεικνύοντας τις επιβαλλόμενες λύσεις.
4. Με την κινητοποίηση των μελών για τη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους, αξιοποιώντας όλες τις μορφές συνδικαλιστικής πάλης του κλάδου.
5. Διαπραγματεύεται, διεκδικεί, καταρτίζει και υπογράφει επιχειρησιακές συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

6. Υποστηρίζει με κάθε πρόσφορο και νόμιμο μέσο τα αιτήματα των εργαζόμενων μελών του, πραγματοποιεί παραστάσεις ενώπιον Αρχών, προβαίνει σε κάθε είδους κινητοποιήσεις, συγκεντρώσεις, απεργίες.
7. Αναφέρεται στις διοικητικές και άλλες αρχές για κάθε ζήτημα που αφορά τους σκοπούς του, τα μέλη του, τις εργασιακές και γενικότερα επαγγελματικές σχέσεις και τα συμφέροντα των μελών του, καταγγέλλει και εγκαλεί στις διοικητικές και δικαστικές αρχές τις παραβιάσεις της εργατικής και ασφαλιστικής νομοθεσίας και των κανονισμών που αφορούν το ίδιο το σωματείο ή τα μέλη του.
8. Με την ίδρυση βιβλιοθήκης, λέσχης, κέντρου έρευνας και τεκμηρίωσης για την διαφώτιση των μελών του, όσον αφορά την πραγματική τους θέση στην κοινωνία και τα πραγματικά τους συμφέροντα, για την ταξική συνειδητοποίηση τους, την εμπέδωση της στενής αλληλεγγύης μεταξύ όλων των εργαζομένων, της ταξικής ενότητας και της ταξικής πάλης, την οργάνωση μορφωτικών και ψυχαγωγικών εκδηλώσεων (διαλέξεων, σεμιναρίων, προβολών, συνεστιάσεων, χοροεσπερίδων, εκδρομών) την έκδοση και κυκλοφορία ειδικών ενημερωτικών εντύπων, φυλλαδίων ή και εφημερίδας μεταξύ των μελών του, επί εργατικού ασφαλιστικού, κοινωνικού, πολιτιστικού και μορφωτικού περιεχομένου, με την δημιουργία ιστοσελίδας στο διαδίκτυο.
9. Με την υπεράσπιση και ενίσχυση της γραμμής της ταξικής πάλης του σωματείου και του εργατικού συνδικαλιστικού κινήματος απέναντι στο μεγάλο κεφάλαιο και τους εκπροσώπους του.
10. Με την ανάπτυξη της ενότητας και της αλληλεγγύης των μελών του Σωματείου.
11. Με τη συμμετοχή των μελών του σωματείου στον αγώνα για τη βελτίωση της θέσης και του βιοτικού επιπέδου όλων των εργαζομένων.
12. Με την διεκδίκηση της προστασίας και την κάθε μορφής βοήθεια σε ασθενείς και ανήμπορους για εργασία συναδέλφους καθώς και σε απεργούς, που βρίσκονται σε οικονομικά δύσκολη θέση.
13. Με την πολύμορφη προσπάθεια για την ανάπτυξη του ταξικού κριτηρίου μεταξύ των μελών του σωματείου, αλλά και ευρύτερα των εργαζομένων στον κλάδο και για την κατάδειξη σε αυτούς των πλεονεκτημάτων της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης στο σωματείο.
14. Με τη συνεργασία και τη σύμπραξη με άλλα σωματεία με τα οποία έχει παρεμφερείς σκοπούς. Με την ηθική και υλική υποβοήθηση άλλων συνδικαλιστών και γενικά

εργατικών οργανώσεων, πρωτοβάθμιων, δευτεροβάθμιων και τριτοβάθμιων, που αγωνίζονται για νέες κατακτήσεις.

15. Με κάθε άλλο πρόσφορο και νόμιμο μέσο, μη ειδικά αναφερόμενο στο άρθρο αυτό μέσα στα πλαίσια του Συντάγματος, των Διεθνών Συμβάσεων, των νόμων και της μέχρι σήμερα συνδικαλιστικής πρακτικής.

ΑΡΘΡΟ 4. ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

1. Η Δημοκρατική διαδικασία. Με αυτή πρέπει να επιτυγχάνεται η ελεύθερη έκφραση και η συζήτηση όλων των απόψεων, η εξασφάλιση όλων των προϋποθέσεων για την ουσιαστική συμμετοχή όλων των μελών του Σωματείου για την λήψη και εκτέλεση των αποφάσεων και τον έλεγχο της Διοίκησης και των άλλων οργάνων καθώς και η κατοχύρωση της έκφρασης της εκάστοτε μειοψηφίας.

2. Η ανεξαρτησία του από το κράτος και τους εργοδότες.

3. Η οικονομική αυτοτέλεια και αυτοδυναμία.

ΑΡΘΡΟ 5. ΜΕΛΗ

1. Μέλος του σωματείου μπορεί να γίνει κάθε πρόσωπο που εργάζεται στην εταιρεία με την επωνυμία «Deutsche Telekom Cloud Services E.Π.Ε.», ανεξάρτητα από ηλικία, φύλο, θρήσκευμα, εθνικότητα ή ιθαγένεια, ανεξάρτητα από το επίπεδο σπουδών του, ανεξάρτητα από την ειδικότητα ή την εξειδίκευση που έχει, ανεξάρτητα από το είδος της σύμβασης του, ανεξάρτητα από τον τρόπο αμοιβής του (μηνιαίος μισθός, κατ' αποκοπή, ωρομίσθιοι, αμειβόμενοι με αποδείξεις/τιμολόγια παροχής υπηρεσιών κ.λ.π.), με οποιαδήποτε μορφή απασχόλησης (ενδεικτικά: μόνιμοι ή έκτακτοι, πρακτική άσκηση, ορισμένου ή αορίστου χρόνου, μερικής ή πλήρους απασχόλησης, διαλείπουσας ή εκ περιτροπής απασχόλησης).

2. Απαραίτητη προϋπόθεση για να γίνουν μέλη του σωματείου οι παραπάνω εργαζόμενοι είναι να αποδέχονται ανεπιφύλακτα τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού.

3. Το ίδιο πρόσωπο δεν μπορεί να είναι ή να γίνει μέλος και σε άλλο τυχόν επιχειρησιακό σωματείο. Στην περίπτωση αυτή, αν δηλαδή είναι μέλος άλλου τυχόν επιχειρησιακού σωματείου, για να γίνει δεκτή η αίτηση του περί της εγγραφής του στο μητρώο μελών του σωματείου, αυτή θα πρέπει να συνοδεύεται από επικυρωμένο

αντίγραφο πρωτοκολλημένης αίτησης διαγραφής του από το άλλο τυχόν επιχειρησιακό σωματείο.

4. Μέλη του σωματείου δεν μπορούν να γίνουν τα μέλη της διοίκησης καθώς και εργαζόμενοι οι οποίοι παρέχουν σε τυχόν ανάδοχο ή θυγατρική της εταιρίας ή σε τυχόν υπεργολαβία της υπηρεσίες διευθυντικού στελέχους.

5. Το υποψήφιο μέλος του Σωματείου υποβάλλει αίτηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο και πληρώνει το καθορισμένο ποσό εγγραφής. Με την αίτηση του προς το Διοικητικό Συμβούλιο του σωματείου το υποψήφιο μέλος δηλώνει υπεύθυνα : α) ότι εργάζεται στην εταιρεία με την επωνυμία «Deutsche Telekom Cloud Services E.Π.Ε.» β) ότι αποδέχεται ανεπιφύλακτα τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού, γ) τα στοιχεία του δηλαδή: όνομα επίθετο, πατρώνυμο, έτος γέννησης, τα στοιχεία της αστυνομικής του ταυτότητας (αριθμός δελτίου ταυτότητας, ημερομηνία έκδοσης, εκδούσα αρχή) ή του διαβατηρίου, την ακριβή διεύθυνση κατοικίας του, τηλέφωνο οικίας, τηλέφωνο εργασίας, email δ) τον αριθμό του εκλογικού συνδικαλιστικού του βιβλιαρίου ή του ατομικού βιβλιαρίου ασθενείας του ασφαλιστικού οργανισμού, ε) ότι αποδέχεται να χρησιμοποιούνται τα στοιχεία του για τις ανάγκες δημιουργίας αρχείου στο σωματείο στ) αν είναι μέλος άλλου σωματείου ζ) ότι οφείλει να γνωστοποιεί στην διοίκηση του Σωματείου την τυχόν αλλαγή της διεύθυνσεως κατοικίας του και ότι δέχεται να καταβάλλει το αντίτιμο της μηνιαίας συνδρομής που θα καθορίζεται βάσει των αναγκών του Σωματείου από την Γεν. Συνέλευση.

6. Το Διοικητικό Συμβούλιο εξετάζει τις αιτήσεις εγγραφής στην πρώτη συνεδρίαση μετά την υποβολή τους. Το Διοικητικό Συμβούλιο όταν το υποψήφιο μέλος έχει τις παραπάνω προϋποθέσεις, είναι υποχρεωμένο να κάνει την εγγραφή του στα μητρώα μελών του σωματείου. Την απόφαση αποδοχής της εγγραφής αναλαμβάνει το Διοικητικό Συμβούλιο. Αν το ΔΣ απορρίψει την αίτηση ή μέσα σε ένα μήνα δεν απαντήσει στο αιτούντα, το υποψήφιο μέλος μπορεί να προσφύγει, ανεξάρτητα από τη δυνατότητα δικαστηριακής προσφυγής, υποβάλλοντας ένσταση στο Διοικητικό Συμβούλιο για την οποία αποφασίζει τελεσίδικα η Γενική Συνέλευση του Σωματείου, στην πρώτη τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση του Σωματείου, που θα αποφασίσει οριστικά. Το ΔΣ είναι υποχρεωμένο να θέσει ως θέμα ημερήσιας διάταξης της Γενικής Συνέλευσης την εξέταση της αίτησης αυτής. Η προσφυγή στη Γενική Συνέλευση δεν αναστέλλει τις συνέπειες της απόφασης της Διοίκησης μέχρι την ανάκληση της από τη Γ. Σ. ή το Δικαστήριο.

ΑΡΘΡΟ 6. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΜΕΛΩΝ

Όλα τα μέλη του Σωματείου είναι ισότιμα μεταξύ τους, έχουν τα ίδια δικαιώματα και τις ίδιες υποχρεώσεις.

A: ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Τα μέλη του σωματείου έχουν τα παρακάτω δικαιώματα:

1. Να παίρνουν μέρος στις Γενικές Συνελεύσεις, να παίρνουν το λόγο και να ψηφίζουν επί όλων των θεμάτων.
2. Να ελέγχουν τις πράξεις της Διοίκησης και τους αντιπροσώπους του σωματείου σε ανώτερες συνδικαλιστικές οργανώσεις.
3. Να λαμβάνουν μέρος σε κάθε διαδικασία που αφορά το σωματείο και τα συμφέροντα των μελών του.
4. Να απολαμβάνουν κάθε ωφέλεια και εξυπηρέτηση που νόμιμα επιδιώκει και κατακτά το σωματείο.
5. Να εκλέγουν και να εκλέγονται σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του παρόντος καταστατικού και του Νόμου στη Διοίκηση του Σωματείου, στην Ελεγκτική Επιτροπή και σε κάθε άλλο όργανο ή επιτροπή, που από το νόμο ή το καταστατικό προβλέπεται εκλογική διαδικασία. Επίσης, να εκλέγουν και να εκλέγονται αντιπρόσωποι στις δευτεροβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις.
6. Να υποβάλλουν στη Διοίκηση και τα άλλα όργανα του Σωματείου έγγραφες και προφορικές προτάσεις για οποιοδήποτε θέμα.
7. Να απαιτούν την πραγματοποίηση των σκοπών του Σωματείου και να ενημερώνονται τακτικά για την δράση του και τα αποτελέσματά της.
8. Να ζητούν την μεσολάβηση, συμπαράσταση, προστασία, επέμβαση από την Διοίκηση του Σωματείου και την εκπροσώπηση του ενώπιον των Δικαστηρίων, των Επιθεωρήσεων Εργασίας και Αρχών και ενώπιον του Εργοδότη για τη ρύθμιση ζητημάτων και διαφορών που ανακύπτουν στον χώρο εργασίας ανάμεσα σ' αυτά και τον εργοδότη.

B: ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ

Τα μέλη του Σωματείου έχουν τις παρακάτω υποχρεώσεις:

1. Να καταβάλλουν τη μηνιαία συνδρομή τους, που ορίζεται στα δύο (2,00) Ευρώ και με την αίτηση εγγραφής τους να καταβάλλουν το δικαίωμα εγγραφής, που ορίζεται στα έξι (6,00) Ευρώ. Τα παραπάνω ποσά μπορούν να αυξομειωθούν με απόφαση της

Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου ή του Δ.Σ. του Σωματείου και με έγκριση κατόπιν της Γενικής Συνέλευσης των μελών. Τα μέλη του Σωματείου που είναι σοβαρά ασθενείς ή υπηρετούν τη στρατιωτική τους θητεία ή είναι άνεργοι, απαλλάσσονται της υποχρέωσης της συνδρομής για όσο χρόνο διαρκεί η ασθένεια ή η θητεία ή η ανεργία τους και για αυτό το διάστημα θεωρούνται οικονομικά εντάξει.

2. Να πειθαρχούν στις διατάξεις του καταστατικού, στις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και του Διοικητικού Συμβουλίου του Σωματείου.
3. Να συμμετέχουν στις Γενικές Συνελεύσεις, στις εκλογές, στις αγωνιστικές κινητοποιήσεις και στους απεργιακούς αγώνες του Σωματείου και γενικότερα σε όλες τις εκδηλώσεις του και τις δραστηριότητές του.
4. Να αναλαμβάνουν και να εκτελούν κάθε καθήκον το οποίο τους αναθέτει το Διοικητικό Συμβούλιο ή η Γενική Συνέλευση.
5. Να ενεργούν σύμφωνα με το καταστατικό και τις αποφάσεις των συλλογικών οργάνων του Σωματείου για το συμφέρον και την προαγωγή των σκοπών του Σωματείου και η εν γένει στάση τους να είναι σύμφωνη με την εργατική αλληλεγγύη και συνειδηση, δηλαδή να μην προβαίνουν σε πράξεις και παραλείψεις επιζήμιες για συναδέλφους τους και σε πράξεις που αντίκεινται στους σκοπούς του Σωματείου.
6. Να υπερασπίζονται και να εξασκούν τα δικαιώματά τους.

ΑΡΘΡΟ 7. ΔΙΑΓΡΑΦΗ – ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ ΜΕΛΩΝ

Τα μέλη του Σωματείου χάνουν την ιδιότητα του μέλους του Σωματείου, εκπίπτουν αυτοδικαίως και διαγράφονται από το Μητρώο Μελών:

1. Κάθε μέλος μπορεί να αποχωρεί οικειοθελώς από το Σωματείο οποτεδήποτε. Για να είναι όμως έγκυρη η αποχώρηση του και να πραγματοποιηθεί έγκυρα επίσης η διαγραφή του από το Μητρώο μελών του σωματείου, θα πρέπει να υποβάλλει (το μέλος που θέλει να αποχωρήσει) εγγράφως την παραίτηση του, που απευθύνεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Σωματείου.
2. Μέλη που αποχωρούν οικειοθελώς από το Σωματείο μπορούν να επανεγγραφούν, θεωρούμενα ως νέα μέλη.
3. Το μέλος που έξι μήνες πριν έχει πάψει να εργάζεται στην εταιρεία με την επωνυμία «Deutsche Telekom Cloud Services E.Π.Ε.», εφόσον τούτο οφείλεται στη θέληση του και όχι σε λόγους οι οποίοι το εμπόδισαν να εργασθεί, δηλαδή λόγω της εκλογής του στο κοινοβούλιο, την τοπική αυτοδιοίκηση, ανεργίας, απολύσεως, στράτευσης, ασθένειας ή ατυχήματος. Συγκεκριμένα αυτοί που απολύονται

διατηρούν την ιδιότητα του μέλους και μετά την παρέλευση του εξαμήνου, αν έχουν προσβάλει την απόλυση τους στα δικαστήρια και μέχρι να εκδοθεί αμετάκλητη δικαστική απόφαση ή το σωματείο με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του διεκδικεί την επαναπρόσληψή τους.

4. Εάν αποκτήσει την ιδιότητα του εργοδότη, του μέλους της διοίκησης της τυχόν θυγατρικής ή αναδόχου εταιρίας ή τυχόν υπεργολαβίας της, ή αποκτήσει την ιδιότητα του διευθυντικού στελέχους σε αυτή.

5. Έξι (6) μήνες μετά από την απόφαση συνταξιοδότησης τους από τον οικείο ασφαλιστικό οργανισμό.

6. Μέλος που δεν συμμετείχε στις δύο τελευταίες εκλογές για την ανάδειξη διοικήσεως του σωματείου.

7. Μέλος που δεν καταβάλλει τις μηνιαίες συνδρομές του πέραν του ενός έτους, εκτός αν υπάγεται στην περίπτωση του άρθρου 6 Β.1. του παρόντος καταστατικού.

8. Για πειθαρχικό παράπτωμα που έχει επισύρει την επιβολή της οριστικής διαγραφής.

ΑΡΘΡΟ 8. ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ ΠΑΡΑΠΤΩΜΑΤΑ ΜΕΛΟΥΣ – ΚΥΡΩΣΕΙΣ

1. Τα μέλη που παραβιάζουν τις διατάξεις - όρους του καταστατικού, τις αποφάσεις των γενικών συνελεύσεων και η συμπεριφορά τους είναι ασυμβίβαστη με τους σκοπούς του Σωματείου υποβάλλονται στις παρακάτω κυρώσεις, ανάλογα με τη βαρύτητα της πράξης τους (ιδιαίτερα απαράδεκτη είναι η αντικαταστατική στάση του μέλους και οι ασυμβίβαστες τυχόν σχέσεις του με την εργοδοσία και τα όργανα της):
 - α) Προφορική παρατήρηση ή γραπτή επίπληξη.
 - β) Προσωρινή διαγραφή μέχρι ένα χρόνο.
 - γ) Οριστική διαγραφή.
2. Οι ποινές, εκτός από την περίπτωση (α) που μπορεί να επιβληθεί και από το Διοικητικό Συμβούλιο, επιβάλλονται από τη Γενική Συνέλευση, ύστερα από σχετική πρόταση και εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου.
3. Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να καλέσει το υπό κατηγορία μέλος για παροχή εξηγήσεων πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες νωρίτερα από την συνεδρίαση του. Η πρόσκληση πρέπει να αναφέρει επακριβώς την κατηγορία. Για την περίπτωση που κατά τα ανωτέρω απαιτείται απόφαση Γενικής Συνέλευσης, η Γενική Συνέλευση, πριν λάβει την απόφασή της, οφείλει να ακούσει το υπό κατηγορία μέλος, εκτός εάν αυτό αρνηθεί να παρασταθεί. Και στην περίπτωση αυτή η προθεσμία για την πρόσκληση στην Γ.Σ. του υπό κατηγορία μέλους είναι πέντε (5) τουλάχιστον ημέρες

πριν την σύγκλησή της. Για το χρόνο μέχρι να αποφασίσει η Γενική Συνέλευση, το Δ.Σ, με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του, μπορεί να αποφασίσει την αναστολή της ιδιότητας του μέλους. Σε αυτή την περίπτωση πρέπει η Γ.Σ να αποφασίσει μέσα σε ένα μήνα, διαφορετικά το μέτρο της αναστολής αίρεται αυτοδίκαια.

4. Το Δ. Σ μπορεί να επιβάλλει τις ποινές της προφορικής παρατήρησης και της γραπτής επίπληξης, αφού προσκαλέσει πέντε (5) ημέρες νωρίτερα το υπό κατηγορία μέλος, για να πάρει μέρος στο Δ. Σ και να συζητήσει μαζί του.
5. Το μέλος επίσης διαγράφεται με απόφαση του Δ.Σ., αν χωρίς αιτία καθυστερεί τη συνδρομή του πέρα από ένα χρόνο. Το μέλος που διαγράφεται για αυτό το λόγο, γίνεται πάλι υποχρεωτικά δεκτό στο Σωματείο αφού πληρώσει όλες τις ληξιπρόθεσμες οφειλές του.

ΑΡΘΡΟ 9. ΠΟΡΟΙ

Α) Τακτικοί πόροι του Σωματείου είναι:

1. Το δικαίωμα εγγραφής των μελών που ορίζεται στα έξι (6,00) Ευρώ.
2. Η μηνιαία συνδρομή των μελών, που ορίζεται στο χρηματικό ποσό των δύο (2,00) Ευρώ. Το ύψος του χρηματικού ποσού που αντιστοιχεί στην μηνιαία συνδρομή των μελών μπορεί να αυξάνεται ή να μειώνεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου ή με απόφαση του Δ.Σ. του Σωματείου και με έγκριση κατόπιν της Γενικής Συνελεύσεως των μελών. Αναδρομική αύξηση ή μείωση του χρηματικού ποσού που αντιστοιχεί στην μηνιαία συνδρομή των μελών απαγορεύεται.
3. Κάθε πρόσοδος της περιουσίας του σωματείου.

Β) Έκτακτοι πόροι του Σωματείου είναι:

1. Η έκτακτη εισφορά, υποχρεωτική για τα μέλη, για την κάλυψη εκτάκτων αναγκών και προς ενίσχυση του έργου του σωματείου που καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ. του Σωματείου και με έγκριση κατόπιν της Γενικής Συνελεύσεως των μελών.
2. Οι ατομικές ή ομαδικές εθελοντικές εισφορές των μελών.
3. Οι οικονομικές ενισχύσεις από οποιονδήποτε φορέα και οργανισμό που ενισχύεται με χρήματα των εργαζομένων.
4. Τα πλεονάσματα από την οργάνωση εορταστικών εκδηλώσεων, εκδρομών, χοροεσπερίδων και λαχειοφόρων αγορών ή άλλων συναφών δραστηριοτήτων εξυπηρετούσών τα μέλη και τους σκοπούς του Σωματείου.

5. Κάθε ποσό που προέρχεται από δωρεές, κληρονομίες ή κληροδοσίες καθώς και από κάθε άλλη νόμιμη αιτία.

ΑΡΘΡΟ 10. ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

1. Το σωματείο τηρεί λογαριασμό σε ένα από τα υποκαταστήματα των τραπεζών που εδρεύουν στη Θεσσαλονίκη. Σε αυτόν κατατίθεται κάθε ταμειακό υπόλοιπο, εκτός από ένα ποσό, το ύψος του οποίου καθορίζεται από το ΔΣ στις αρχές του χρόνου, που το κρατάει στα χέρια του ο ταμίας για την αντιμετώπιση των τρεχουσών αναγκών του σωματείου.

2. Η περιουσία του σωματείου δεν μπορεί να διατεθεί για σκοπούς διαφορετικούς από αυτούς που ορίζει το καταστατικό, ούτε η εκμετάλλευση της μπορεί σε οποιαδήποτε περίπτωση να συνεπάγεται ανάμιξη αυτού σε κερδοσκοπική επιχείρηση.

ΑΡΘΡΟ 11. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΣΕ ΥΠΕΡΚΕΙΜΕΝΕΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ

1. Το σωματείο συμμετέχει ενεργά και δραστήρια στην δευτεροβάθμια οργάνωση του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου Θεσσαλονίκης (ΕΚΘ), που είναι μέλος της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος (ΓΣΕΕ) και μπορεί επίσης να γίνει μέλος και άλλων δευτεροβάθμιων οργανώσεων, όπως ομοσπονδίας, με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών του.

2. Το Σωματείο μπορεί να είναι μέλος μιας μόνο Ομοσπονδίας και ενός μόνο Εργατικού Κέντρου με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

3. Η Γενική Συνέλευση των μελών του σωματείου, με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, έχει το δικαίωμα να αποφασίσει τη διαγραφή του Σωματείου από κάθε συνδικαλιστική οργάνωση και την προσχώρηση του σε άλλη.

4. Στην τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση το σωματείο εκπροσωπείται δια μέσου μιας μόνο δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης που καθορίζεται με απόφαση της γενικής συνέλευσης.

ΑΡΘΡΟ 12. ΟΡΓΑΝΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ, ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΣΗΣ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΥ

1. Το ανώτατο όργανο του Σωματείου είναι η **Γενική Συνέλευση (Γ.Σ.)** των μελών.

2. Το Σωματείο διοικείται από **5μελεςΔιοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)** και ελέγχεται από **3μελή Ελεγκτική Επιτροπή (Ε.Ε.)**, όργανα που εκλέγονται κάθε τρία (3) χρόνια από τα μέλη του Σωματείου.
3. Αντιπροσωπεύεται στις υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις από αντιπροσώπους που εκλέγονται και αυτοί κάθε τρία (3) χρόνια.
4. Το Σωματείο για να οργανώνει και να αναπτύσσει καλύτερα τη δράση του και τη δημοκρατική εσωτερική του λειτουργία μπορεί με απόφαση του Δ.Σ. του να συγκροτεί και βοηθητικά όργανα (Παραρτήματα, Σωματειακές Επιτροπές κ.λπ.).
Ειδικότερα:
 - Με απόφαση του Δ.Σ. δημιουργούνται παραρτήματα του σωματείου για τα μέλη του που απασχολούνται εκτός Νομού Θεσσαλονίκης. Με την απόφαση ίδρυσης του παραρτήματος καθορίζεται η έδρα και η γεωγραφική περιφέρεια που καλύπτει.
 - Τα παραρτήματα γίνονται μέλη του αντίστοιχου Εργατικού Κέντρου.
 - Τα παραρτήματα έχουν σκοπό τους την προώθηση των σκοπών του σωματείου, την εφαρμογή των αποφάσεων των οργάνων του Σωματείου, την ενασχόληση με τα καθημερινά προβλήματα των μελών τους και τη μεταφορά τους στο ΔΣ του σωματείου.
 - Το παράρτημα εκλέγει κάθε 3 χρόνια 3μελες Τοπικό Συμβούλιο και αντιπροσώπους στο Εργατικό Κέντρο που ανήκει. Οι εκλογές στα παραρτήματα γίνονται ταυτόχρονα με τις εκλογές για τα κεντρικά όργανα του σωματείου.
 - Η διαδικασία σύγκλισης και λειτουργίας της Συνέλευσης και του Τοπικού Συμβουλίου, τα καθήκοντα του προεδρείου καθώς επίσης και το εκλογικό σύστημα και η εκλογική διαδικασία για την εκλογή Τοπικού Συμβουλίου και αντιπροσώπων του παραρτήματος στα τοπικά εργατικά κέντρα κάθε παραρτήματος, είναι ίδια με αυτή που καθορίζει το παρόν καταστατικό για τα αντίστοιχα κεντρικά όργανα του σωματείου.
 - Τα παραρτήματα μπορούν να διεξάγουν έκτακτες συνελεύσεις για θέματα που τους αφορούν ακολουθώντας τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού. Στην περίπτωση αυτή η απαρτία υπολογίζεται με βάση τον αριθμό των μελών του σωματείου στην πόλη του παραρτήματος.
 - Για την σύγκλιση σε συνέλευση, το τοπικό συμβούλιο ενημερώνει το Δ.Σ. Για τις αποφάσεις της τοπικής συνέλευσης, θα ενημερώνεται πάντα το Δ.Σ. Σε αυτές τις περιπτώσεις, αρμόδιος για τις συνομιλίες με τη διοίκηση της εταιρίας είναι το Δ.Σ., με την υποχρεωτική εκπροσώπηση του Τοπικού Συμβουλίου. Αποφάσεις τοπικών

παραρτημάτων που λήφθηκαν από τη Γενική Συνέλευσή τους και αφορούν σε τοπικές απεργίες, στάσεις εργασίας, κινητοποιήσεις και συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας δεσμεύουν το κεντρικό Δ.Σ. με απόφαση στήριξής τους.

- Το Δ.Σ. με πρωτοβουλία του δύναται να δημιουργεί Σωματειακές Επιτροπές, ανάλογα με τις ανάγκες του σωματείου για την προώθηση συγκεκριμένων θεμάτων. Ο χαρακτήρας, η σύνθεση και ο τρόπος λειτουργίας τους ορίζονται με αποφάσεις του Δ.Σ. ή των Γενικών Συνελεύσεων. Οι επιτροπές αυτές έχουν βοηθητικό, συμβουλευτικό χαρακτήρα, δρουν στο πλάι του ΔΣ και λειτουργούν με βάση τις κατευθύνσεις και τις αποφάσεις του. Σε αυτές τις επιτροπές συμμετέχει ελεύθερα κάθε μέλος του σωματείου, που μπορεί να βοηθήσει με τον προβληματισμό του και την πρακτική δουλειά. Ως τέτοιες επιτροπές ενδεικτικά και όχι περιοριστικά αναφέρονται οι ακόλουθες: Επιτροπή Νέων, Γυναικών, Υγιεινής και Ασφάλειας, Πολιτισμού, Αθλητισμού.

ΑΡΘΡΟ 13. ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΜΕΛΩΝ

1. Η Γενική Συνέλευση είναι το ανώτατο όργανο του Σωματείου και αποφασίζει για κάθε ζήτημα που δεν έχει ανατεθεί από το νόμο ή από το καταστατικό σ' άλλο όργανο. Αποφασίζει και για κάθε άλλο θέμα υπαγόμενο κανονικά στις αρμοδιότητες άλλου οργάνου, που θα υπαχθεί στην κρίση της, μετά από απόφαση του εν λόγω οργάνου. Η Γενική Συνέλευση συνεδριάζει με φυσική παρουσία ή εξ αποστάσεως με ηλεκτρονική, διαδικτυακή ή δικτυακή σύνδεση με όρους που διασφαλίζουν τη διαφάνεια και τη μυστικότητα σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Νόμο 1264/1982 (άρθρο 8 παρ. 2).
2. Η Γ.Σ. ασκεί τον έλεγχο και την εποπτεία στα άλλα όργανα του σωματείου.
Αποκλειστική αρμοδιότητα έχει να:
 - Κρίνει τον απολογισμό του απερχόμενου Δ.Σ., αποφασίζει για την έγκριση του προϋπολογισμού και του ισολογισμού, για την απαλλαγή ή όχι του Δ.Σ. από κάθε ευθύνη.
 - Αποφασίζει για την τροποποίηση του καταστατικού, για τη διάλυση του σωματείου, για τη συμμετοχή του σε υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις (Ομοσπονδία και Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο).
 - Εκλέγει κάθε τρία (3) χρόνια τα διοικητικά και ελεγκτικά όργανα του σωματείου και τους αντιπροσώπους του για τις υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

- Αποφασίζει επίσης για το αν το σωματείο θα αντιπροσωπευθεί στην τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση μέσα από το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο ή την ομοσπονδία στην οποία είναι μέλος.
- Με απόφαση της δύναται να αυξομειώνει το ύψος του δικαιώματος εγγραφής και μηνιαίας συνδρομής των μελών ή να εγκρίνει σχετική πρόταση του Δ.Σ. του Σωματείου.

ΑΡΘΡΟ 14. ΣΥΓΚΛΗΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η τακτική Γενική Συνέλευση συνέρχεται υποχρεωτικά μία φορά το χρόνο, μέσα στο πρώτο τρίμηνο του χρόνου. Στην τακτική Γ.Σ. του πρώτου τριμήνου εγκρίνεται ο διοικητικός και οικονομικός απολογισμός της διοίκησης για την προηγούμενη χρονιά και ο προϋπολογισμός του επόμενου έτους.
2. Η Γ.Σ. συγκαλείται από το Δ.Σ. με ανακοινώσεις στους χώρους δουλειάς και στα γραφεία του Σωματείου, καθώς και με κάθε άλλο μέσο που μπορεί να βοηθήσει στην πληροφόρηση των μελών, κατά την κρίση του Δ.Σ. Η πρόσκληση – γνωστοποίηση πρέπει να γίνεται τουλάχιστον πέντε (5) ημέρες πριν την σύγκλησή της και να καθορίζεται με αυτήν (πρόσκληση – γνωστοποίηση) ο ακριβής τόπος και χρόνος και τα θέματα της ημερήσιας διάταξης. Στην ίδια γνωστοποίηση πρέπει να αναφέρεται αν είναι η πρώτη ή δεύτερη ή τρίτη σύγκληση της Γ.Σ.
3. Στις Γενικές Συνελεύσεις παίρνουν μέρος τα οικονομικά τακτοποιημένα μέλη του Σωματείου. Η ταμειακή τακτοποίηση μπορεί να γίνει και κατά την ίδια μέρα της Γενικής Συνέλευσης.
4. Το Δ.Σ. δύναται να καλέσει στη Γενική Συνέλευση με δικαίωμα λόγου, εκπροσώπους άλλων Εργατοϋπαλληλικών, Επιστημονικών, Σπουδαστικών, Εκπολιτιστικών κλπ οργανώσεων, φορέων της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και εκπροσώπους του Νομοθετικού Σώματος της χώρας, αν κρίνει ότι η παράσταση τους συντελεί στην επίτευξη των σκοπών του Σωματείου. Όμως, η παρουσία τούτων περιορίζεται σε χρόνο πριν από την έναρξη των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης ή μετά την εξάντληση των θεμάτων αυτής.

ΑΡΘΡΟ 15. ΑΠΑΡΤΙΑ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία, εκτός από τις ειδικές περιπτώσεις που ορίζονται με τα άρθρα 99 και 100 του Αστικού Κώδικα, όταν είναι παρόντα το 1/3 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών.

2. Σε περίπτωση που δεν υπάρξει απαρτία, συγκαλείται νέα Γ.Σ, στην οποία απαιτείται η παρουσία του 1/4 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών, και αν ούτε και αυτή έχει απαρτία συγκαλείται νέα με απαραίτητη την παρουσία του 1/5 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών. Η επαναληπτική Γενική Συνέλευση γίνεται μέσα σε 2 μέχρι 15 ημέρες από τη ματαίωση της προηγούμενης και δεν μπορούν να προστεθούν νέα θέματα στην ημερήσια διάταξη.
3. Αν και στην τρίτη σύγκλησή της η Γ.Σ. δεν έχει την απαιτούμενη απαρτία, δεν μπορεί να συγκληθεί νέα Γενική Συνέλευση πριν περάσει ένας μήνας, οπότε η νέα αυτή Γ.Σ. θεωρείται ως πρώτη.

ΑΡΘΡΟ 16. ΤΡΟΠΟΣ ΛΗΨΗΣ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ

1. Με την έναρξη των εργασιών της, η Γ.Σ. εκλέγει μεταξύ των μελών της με μυστική ψηφοφορία ή με ανάταση του χεριού, ποτέ όμως δια βοής, τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της.
2. Κάθε ψηφοφορία που αφορά εκλογές οποιουδήποτε συλλογικού οργάνου, διοικητικού, ελεγκτικού ή αντιπροσώπων σε υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις, θέματα εμπιστοσύνης ή προσωπικά γενικά, έγκριση λογοδοσίας και κήρυξη απεργίας, είναι έγκυρη μόνο αν λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία. Σε κάθε άλλη περίπτωση η ψηφοφορία γίνεται με ανάταση των χεριών ή με ονομαστική κλήση, ποτέ όμως δια βοής.
3. Η συμμετοχή στις Γ.Σ και στις ψηφοφορίες γίνεται πάντα αυτοπρόσωπα. Απαγορεύεται η συμμετοχή μέλους στη Γενική Συνέλευση και στις ψηφοφορίες με οποιουδήποτε είδους εξουσιοδότηση ή δια αλληλογραφίας.
4. Με εξαίρεση τις περιπτώσεις που απαιτείται αυξημένη πλειοψηφία, οι αποφάσεις της Γ.Σ. παίρνονται με σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών. Με την ίδια πλειοψηφία λαμβάνονται οι αποφάσεις και για κάθε είδους εκλογές.
5. Κατά τη λήψη αποφάσεων στη Γ.Σ. δεν πρέπει να παρευρίσκονται τρίτα πρόσωπα, εκτός από το δικαστικό αντιπρόσωπο ή τυχόν προσκεκλημένοι από άλλα εργατικά σωματεία ή αντιπρόσωποι από υπερκείμενη συνδικαλιστική οργάνωση. Στην αντίθετη περίπτωση, η απόφαση μπορεί να ακυρωθεί, αν η παρουσία των τρίτων μπορούσε να επηρεάσει το αποτέλεσμα.

6. Οι συζητήσεις και οι αποφάσεις των Γ.Σ. γράφονται συνοπτικά στο βιβλίο πρακτικών των Γ.Σ και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα της Γενικής Συνέλευσης.

ΑΡΘΡΟ 17. ΕΚΤΑΚΤΕΣ ΓΕΝΙΚΕΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΙΣ

1. Έκτακτες Γ.Σ. συγκαλούνται για την αντιμετώπιση σοβαρών θεμάτων ή όταν τούτο επιβάλλεται από το συμφέρον των μελών του Σωματείου, με απόφαση του Δ.Σ. Τη σύγκληση έκτακτης Γ.Σ μπορεί να ζητήσει και το 1/10 των οικονομικά τακτοποιημένων μελών του Σωματείου, με αίτησή του προς το Δ.Σ. Στην αίτηση πρέπει να αναφέρονται τα θέματα ημερήσιας διάταξης. Στην περίπτωση αυτή το Δ.Σ είναι υποχρεωμένο να συγκαλέσει τη Γ.Σ. μέσα σε δεκαπέντε (15) ημέρες από την υποβολή της αίτησης.
2. Η έκτακτη Γ.Σ. ακολουθεί την τακτική σε θέματα απαρτίας και διαδικασίας. Για τη σύγκλησή της δεν απαιτείται ο χρόνος προειδοποίησης της τακτικής, αλλά ο απολύτως αναγκαίος για την ενημέρωση των μελών, ο οποίος δεν μπορεί πάντως να είναι λιγότερος από εικοσιτέσσερις (24) ώρες.

ΑΡΘΡΟ 18. ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΕΣ

1. Τα μέλη του σωματείου, εφόσον έχουν τις οικονομικές τους υποχρεώσεις τακτοποιημένες, εκλέγουν και εκλέγονται στο Διοικητικό Συμβούλιο, την Ελεγκτική Επιτροπή και ως αντιπρόσωποι για τις υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις και σε κάθε άλλο όργανο ή επιτροπή που από το καταστατικό προβλέπεται εκλογική διαδικασία. Οι αρχαιρεσίες διενεργούνται διά ζώσης, με τη φυσική παρουσία των μελών του σωματείου, αν και υπάρχει δυνατότητα χρήσης και ηλεκτρονικών μέσων, όπως ο Νόμος ορίζει.
2. Τα μέλη δικαιούνται να ψηφίσουν αντιπροσώπους μόνο για μία Ομοσπονδία και ένα Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο. Αν ανήκουν σε άλλο σωματείο, επιλέγουν το ένα σωματείο για να ασκήσουν το δικαίωμα τους αυτό, με δήλωσή τους προς τον Πρόεδρο της Εφορευτικής Επιτροπής. Η δήλωση αυτή δεσμεύει το μέλος για όλο το χρόνο θητείας των αντιπροσώπων που ψήφισε και το χρόνο θητείας των οργάνων που ψήφισαν οι αντιπρόσωποί του.
3. Το Σωματείο συμμετέχει με τους αντιπροσώπους του στην εκλογή των οργάνων διοίκησης της Ομοσπονδίας και του Εργατοϋπαλληλικού Κέντρου, εφόσον έχει

τακτοποιήσει τις οικονομικές υποχρεώσεις που προβλέπονται από τα καταστατικά τους.

4. Το Σωματείο αντιπροσωπεύεται στην τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση διαμέσου της Ομοσπονδίας ή δια μέσου του Εργατικού Κέντρου. Η Γ.Σ. των μελών αποφασίζει μέσω ποιας από τις οργανώσεις αυτές θα γίνει η αντιπροσώπευσή του στην τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση. Για την απόφαση αυτή, που λαμβάνεται με μυστική ψηφοφορία, στην ίδια Γενική Συνέλευση που εκλέγει την Εφορευτική Επιτροπή και αμέσως μετά την εκλογή της Εφορευτικής Επιτροπής, αρκεί η σχετική πλειοψηφία των παρόντων μελών. Η παραπάνω δέσμευση του Σωματείου ισχύει για όλο το χρόνο της θητείας των αντιπροσώπων της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης που επιλέχθηκε.

ΑΡΘΡΟ 19. ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

1. Εκλογικό σύστημα για την ανάδειξη των οργάνων του σωματείου είναι η **απλή αναλογική**, η οποία αναλύεται ως εξής:
2. Οι έδρες του Δ.Σ., της Ελεγκτικής Επιτροπής και ο αριθμός των αντιπροσώπων κατανέμονται μεταξύ των συνδυασμών και των ανεξάρτητων υποψηφίων ανάλογα με την εκλογική τους δύναμη. Το σύνολο των εγκύρων ψηφοδελτίων διαιρείται με τον αριθμό των εδρών ή με τον αριθμό των αντιπροσώπων που εκλέγονται. Το πηλίκο αυτής της διαίρεσης, παραλειπομένου του κλάσματος, αποτελεί το **εκλογικό μέτρο**. Κάθε συνδυασμός καταλαμβάνει τόσες έδρες στο Δ.Σ. ή την Ελεγκτική Επιτροπή και εκλέγει τόσους αντιπροσώπους, όσες φορές χωρεί το εκλογικό μέτρο στον αριθμό των εγκύρων ψηφοδελτίων που έλαβε. Μεμονωμένος υποψήφιος που έλαβε τον ίδιο ή μεγαλύτερο αριθμό ψήφων από το εκλογικό μέτρο καταλαμβάνει μία έδρα στο όργανο για το οποίο ήταν υποψήφιος για τη θέση αυτή. Συνδυασμός που περιλαμβάνει υποψήφιους λιγότερους από τις έδρες που του ανήκουν καταλαμβάνει τόσες έδρες ή εκλέγει τόσους αντιπροσώπους, όσοι είναι και οι υποψήφιοί του.
3. Οι έδρες που μένουν αδιάθετες και ο αριθμός των αντιπροσώπων που δεν καλύπτονται με τις παραπάνω διατάξεις κατανέμονται σε δεύτερη κατανομή από μία σε όσους συνδυασμούς πληρούν σωρευτικά τις εξής προϋποθέσεις: α) Έχουν καταλάβει έδρα ή αντιπρόσωπο από την πρώτη κατανομή και β) συμπληρώνουν υπόλοιπο αδιάθετων ψηφοδελτίων μεγαλύτερο του 1/3 του εκλογικού μέτρου. Σε περίπτωση που περισσότεροι συνδυασμοί πληρούν τις δύο αυτές προϋποθέσεις, την ή τις αδιάθετες έδρες και τον αδιάθετο αριθμό αντιπροσώπων καταλαμβάνουν κατά

σειρά εκείνοι οι συνδυασμοί, που τα υπόλοιπά τους από τη διαίρεση της πρώτης κατανομής πλησιάζουν περισσότερο το εκλογικό μέτρο.

4. Αν και μετά την δεύτερη κατανομή παραμένουν έδρες ή αριθμός αντιπροσώπων αδιάθετες, κατανέμονται σε τρίτη κατανομή και καταλαμβάνονται κατά σειρά από τους συνδυασμούς που έχουν μεγαλύτερο υπόλοιπο αχρησιμοποίητων ψηφοδελτίων, άσχετα αν έχουν πάρει έδρα από την πρώτη κατανομή. Σε περίπτωση ισοδυναμίας γίνεται κλήρωση.
5. Κάθε συνδυασμός εκλέγει ισάριθμα προς τα μέλη του Δ.Σ. και της Ελεγκτικής Επιτροπής αναπληρωματικά μέλη. Τα αναπληρωματικά μέλη αναπληρώνουν τα τακτικά εκείνα μέλη που πέθαναν ή παραιτήθηκαν ή κηρύχθηκαν έκπτωτα.

ΑΡΘΡΟ 20. ΔΙΕΞΑΓΩΓΗ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ

1. Την ευθύνη για τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών έχει **3μελής Εφορευτική Επιτροπή** που εκλέγεται από τη Γ.Σ. με μυστική ψηφοφορία, με απλή αναλογική και με την παρουσία δικαστικού αντιπροσώπου. Η Εφορευτική Επιτροπή αναλαμβάνει τα καθήκοντά της από την εκλογή της, προκειμένου να διεξαχθούν οι αρχαιρεσίες στις ημερομηνίες και τον τόπο/τόπους που έχει αποφασίσει και ορίσει η Γενική Συνέλευση. Παραλαμβάνει αμέσως από το Δ.Σ τα μητρώα μελών, τα μπλοκ αποδείξεων συνδρομών των μελών, σφραγίδες και όλα εν γένει τα απαραίτητα για την διεξαγωγή των αρχαιρεσιών στοιχεία, καταρτίζει τους εκλογικούς καταλόγους και προσδιορίζει τις ημερομηνίες των εκλογών, οι οποίες πρέπει να γίνουν το αργότερο σε 30 ημέρες από την εκλογή της εφορευτικής επιτροπής.

2. Στην Εφορευτική Επιτροπή, κατά την διάρκεια των εκλογών προεδρεύει ο Δικαστικός Αντιπρόσωπος.

3. Η Εφορευτική Επιτροπή εντός δύο (2) ημερών από την εκλογή της υποχρεούται να καθορίσει με ανακοίνωση της τοιχοκολλημένη στα Γραφεία του Σωματείου την ακριβή ημερομηνία, τον τόπο και την χρονική διάρκεια (ώρες) για την διεξαγωγή των αρχαιρεσιών και να καλέσει όσους θέλουν να υποβάλλουν υποψηφιότητα για οποιοδήποτε αξίωμα, να το δηλώσουν με σχετική αίτηση τους το αργότερο μέχρι πέντε (5) ημέρες προ της ημέρας διενέργειας των εκλογών.

4. Οι υποψηφιότητες υποβάλλονται με γραπτές αιτήσεις προς την Εφορευτική Επιτροπή μέχρι την ημέρα και ώρα που αυτή ορίζει. Η προθεσμία λήξης των υποψηφιοτήτων δεν μπορεί να είναι μικρότερη από πέντε (5) ημέρες πριν τις αρχαιρεσίες. Οι υποψήφιοι των συνδυασμών υποβάλλουν κοινή δήλωση στην οποία

δηλώνουν τη συμμετοχή τους και τον τίτλο του συνδυασμού. Η κοινή δήλωση υποβάλλεται από έναν υποψήφιο του συνδυασμού.

3. Η Εφορευτική Επιτροπή αμέσως μετά τη λήξη της προθεσμίας για την υποβολή υποψηφιοτήτων ανακηρύσσει τους υποψήφιους και καταρτίζει τα σχετικά ψηφοδέλτια.

4. Οι υποψήφιοι για το Δ.Σ. και την Ελεγκτική Επιτροπή γράφονται στο ίδιο ψηφοδέλτιο αλλά σε ξεχωριστή παράγραφο και με την ένδειξη για ποιο όργανο είναι υποψήφιοι.

5. Οι υποψήφιοι για αντιπρόσωποι στο Εργατικό Κέντρο και στην Ομοσπονδία γράφονται σε ξεχωριστό ψηφοδέλτιο με τον ίδιο τρόπο.

6. Το ψηφοδέλτιο και οι φάκελοι πρέπει να είναι ομοιόμορφοι κατά κατηγορία.

7. Το ίδιο μέλος δεν μπορεί να θέσει υποψηφιότητα για το Δ.Σ. και την Ελεγκτική Επιτροπή. Τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής δεν μπορούν να είναι υποψήφιοι για κανένα όργανο του Σωματείου, ούτε για αντιπρόσωποι στις υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις.

ΑΡΘΡΟ 21. ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ – ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΔΙΑΛΟΓΗΣ

1. Οι ακριβείς λεπτομέρειες για την διεξαγωγή των εκλογών ορίζονται από την Εφορευτική Επιτροπή με βάση τις αποφάσεις του απερχόμενου Δ.Σ. και της Γενικής Συνέλευσης. Η ψηφοφορία γίνεται βάσει ονομαστικών καταστάσεων των μελών κατά αλφαβητική σειρά επωνύμου, που περιέχουν εκτός από το επώνυμο, το όνομα, το πατρώνυμο, τη διεύθυνση, την ταμειακή ενημερότητα και στήλη στην οποία θα καταχωρείται ο αριθμός ταυτότητας ή του διαβατηρίου και ο αριθμός του εκλογικού συνδικαλιστικού βιβλιαρίου ή του ασφαλιστικού βιβλιαρίου υγείας του προσερχόμενου για ψηφοφορία μέλους, καθώς και στήλη στην οποία θα υπογράφει το μέλος που ψηφίζει.
2. Η ψηφοφορία γίνεται είτε διά φυσικής παρουσίας είτε ηλεκτρονικά εξ αποστάσεως, με διασφάλιση και στις δύο περιπτώσεις της ταυτοπροσωπίας των ψηφοφόρων, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Νόμο 1264/1982 (άρθρο 13 παρ. 1). Για να ψηφίσουν όλα τα μέλη γίνεται πρώτα εξακρίβωση της ταυτότητας τους και έλεγχος στα μητρώα μελών, αν είναι γραμμένα και ταμειακά τακτοποιημένα. Η ταμειακή τακτοποίηση των μελών μπορεί να γίνει και την ημέρα των εκλογών.
3. Η ψηφοφορία είναι μυστική και διαρκεί μέχρι την ημέρα και ώρα που έχει οριστεί. Η Εφορευτική Επιτροπή παρατείνει την ώρα της ψηφοφορίας εάν περιμένουν μέλη να

ψηφίσουν. Ο ψηφοφόρος, αποσυρόμενος σε ιδιαίτερο χώρο (παραβάν) σημειώνει πάνω στο ψηφοδέλτιο της εκλογής του και παραπλεύρως από το όνομα των υποψηφίων τον ή τους σταυρούς της προτίμησης του και ειδικότερα:

α. μέχρι πέντε (5) σταυρούς για το ΔΣ.

β. μέχρι τρεις (3) σταυρούς για την Ελεγκτική Επιτροπή.

γ. για τους αντιπροσώπους, όσους σταυρούς θέλουν.

Στη συνέχεια τοποθετεί το ψηφοδέλτιο μέσα στον σφραγισμένο και μονογραφημένο φάκελο, τον οποίο ρίχνει ιδιοχείρως στην ψηφοδόχο, που έχει σφραγιστεί από την εφορευτική επιτροπή πριν αρχίσει η ψηφοφορία, αναφέροντας τούτο στο σχετικό πρακτικό της.

4. Η διαδικασία των εκλογών περιλαμβάνει ταυτόχρονα δύο ψηφοφορίες σε δύο διαφορετικές κάλπες. Στην πρώτη κάλπη, που αφορά στην εκλογή Δ.Σ. και Ελεγκτικής Επιτροπής ψηφίζουν όλα τα οικονομικά τακτοποιημένα μέλη του Σωματείου. Στη δεύτερη κάλπη, που αφορά στην εκλογή των αντιπροσώπων, ψηφίζουν τα οικονομικά τακτοποιημένα μέλη του Σωματείου που δεν ανήκουν σε άλλο σωματείο, καθώς και τα οικονομικά τακτοποιημένα μέλη του Σωματείου που ανήκουν μεν σε άλλο σωματείο αλλά δήλωσαν εγγράφως στον Πρόεδρο της Εφορευτικής Επιτροπής ότι επιλέγουν αυτό το σωματείο για να ψηφίσουν αντιπροσώπους για τις υπερκείμενες συνδικαλιστικές οργανώσεις.
5. Για να ψηφίσουν τα μέλη γίνεται πρώτα εξακρίβωση της ταυτότητάς τους και έλεγχος στα μητρώα μελών, αν είναι γραμμένα και ταμειακά τακτοποιημένα. Η ταμειακή τακτοποίηση των μελών μπορεί να γίνει και την ημέρα των εκλογών.
6. Μετά την ψηφοφορία σφραγίζεται το εκλογικό βιβλιάριο του μέλους, που πρέπει οπωσδήποτε να το έχει μαζί του. Στο βιβλιάριο σημειώνεται από το δικαστικό αντιπρόσωπο η χρονολογία άσκησης του εκλογικού δικαιώματος του μέλους, η διάρκεια της θητείας των αντιπροσώπων που ψήφισε καθώς και η διάρκεια της θητείας των οργάνων που θα ψηφίσουν οι αντιπρόσωποί του. Όσοι δεν έχουν βγάλει εκλογικό βιβλιάριο χρησιμοποιούν αντί για αυτό το ασφαλιστικό τους βιβλιάριο υγείας.
7. Σε όλη τη διάρκεια της ψηφοφορίας εντός της αίθουσας μπορούν να παρευρίσκονται αντιπρόσωποι των συνδυασμών και με απόφαση της Εφορευτικής Επιτροπής υποψήφιοι.
8. Στη διάρκεια των εκλογών η εφορευτική επιτροπή λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να τηρείται απόλυτη τάξη και πλήρης μυστικότητα και εποπτεύει έτσι

ώστε οι εκλογές να διενεργηθούν σύμφωνα με τις διατάξεις του νόμου και του καταστατικού, με βάση το μητρώο μελών και αποφαινεται προσωρινώς για κάθε ανακύπτουσα αμφισβήτηση ή υποβαλλόμενη ένσταση. Ενστάσεις υποβάλλονται σε όλη τη διάρκεια της ψηφοφορίας και μέχρι την εξαγωγή των αποτελεσμάτων από τα μέλη της Εφορευτικής Επιτροπής και από τους παρευρισκόμενους υποψήφιους και εκπροσώπους των συνδυασμών. Οι ενστάσεις που αφορούν το δικαίωμα συμμετοχής στις ψηφοφορίες εκδικάζονται αμέσως. Οι αποφάσεις επί των ενστάσεων, αλλά και για κάθε ζήτημα που προκύπτει κατά τη διάρκεια της ψηφοφορίας, λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών της Εφορευτικής Επιτροπής.

9. Μετά το τέλος της ψηφοφορίας η Εφορευτική Επιτροπή κάνει τη διαλογή των ψήφων, ανακηρύσσει τους επιτυχόντες και ανακοινώνει τα αποτελέσματα. Οι μη επιτυχόντες θεωρούνται αναπληρωματικοί ανά συνδυασμό. Κάθε συνδυασμός ή χωριστός υποψήφιος δικαιούται να παρίσταται κατά τη διάρκεια της διαλογής αυτοπροσώπως ή με εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο του.
10. Η Εφορευτική Επιτροπή είναι υποχρεωμένη να συντάξει για τις αρχαιρεσίες τα πρακτικά και τα πρωτόκολλα που προβλέπει ο νόμος.
11. Τα έξοδα των αρχαιρεσιών κανονίζονται από το απερχόμενο ΔΣ με τον πιο συμφέροντα τρόπο για το σωματείο.

ΑΡΘΡΟ 22. ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΣΕ ΣΩΜΑ

1. Δέκα (10) ημέρες το αργότερο μετά τις εκλογές, το νεοεκλεγέν Δ.Σ. συνέρχεται σε συνεδρίαση μετά από πρόσκληση του πλειοψηφούντος συμβούλου του πλειοψηφήσαντος συνδυασμού και εκλέγει, μεταξύ των μελών του, τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, το Γενικό Γραμματέα, τον Ταμία και το Μέλος.
2. Για την εκλογή στις διάφορες θέσεις του Προεδρείου απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία των μελών του Δ.Σ. Αν κανένας δεν πάρει την απόλυτη πλειοψηφία, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μεταξύ των δύο που σχετικά πλειοψήφησαν, οπότε εκλέγεται αυτός που θα πάρει τις περισσότερες ψήφους.
3. Στην πρώτη συνεδρίαση του νέου Δ.Σ. καλείται και το προεδρείο του απερχόμενου Δ.Σ., το οποίο παραδίδει στο νέο τα έγγραφα, βιβλία και γενικά όλα τα στοιχεία του Σωματείου με πρωτόκολλο παράδοσης και παραλαβής που υπογράφεται από τα δυο μέρη.

ΑΡΘΡΟ 23. ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

1. Το Δ.Σ συνεδριάζει τακτικά μία φορά το μήνα, σε ορισμένη μέρα και ώρα, μετά από πρόσκληση του Προέδρου πριν από 48 ώρες, στην οποία αναφέρονται τα θέματα προς συζήτηση. Έκτακτα συνεδριάζει κατά την κρίση του Προέδρου και του Γενικού Γραμματέα ή αν το ζητήσουν το 1/3 των μελών του με αίτηση προς τον Πρόεδρο στην οποία αναφέρονται και τα προς συζήτηση θέματα. Στην περίπτωση αυτή, η σύγκληση του Δ.Σ. πρέπει να γίνει υποχρεωτικά εντός τριών ημερών.
2. Το Δ.Σ. βρίσκεται σε απαρτία όταν παρευρίσκονται περισσότερα από τα μισά μέλη του. Αν δεν υπάρξει απαρτία η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται σε δύο ημέρες.
3. Οι συνεδριάσεις του Δ.Σ. είναι ανοικτές, έχει δηλαδή δικαίωμα να τις παρακολουθεί οποιοδήποτε μέλος του Σωματείου, με δικαίωμα λόγου μετά από άδεια του ΔΣ., χωρίς όμως να λαμβάνει μέρος στη διαδικασία.
4. Οι αποφάσεις του Δ.Σ. λαμβάνονται με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, με φανερές ψηφοφορίες, εκτός εάν πρόκειται για απόφαση για απεργία ή για προσωπικά θέματα, για τα οποία διεξάγεται μυστική ψηφοφορία και χωρίς τη συμμετοχή του μέλους που ενδιαφέρει η απόφαση.
5. Τα μέλη του ΔΣ: α) είναι αλληλέγγυα και υπεύθυνα για την εκπλήρωση των υπηρεσιών και καθηκόντων τους που απορρέουν από το καταστατικό και τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων, β) δεν ευθύνονται για αποφάσεις που πάρθηκαν σε συνεδρίαση του Δ.Σ. που δεν ήταν παρόντα ή ήταν παρόντα και διαφώνησαν και η διαφωνία τους γράφτηκε στα πρακτικά του Δ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 24. ΔΙΑΓΡΑΦΗ – ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ – ΕΛΛΕΙΨΗ ΜΕΛΩΝ Δ.Σ.

1. Μέλος του Δ.Σ. που απουσιάζει αδικαιολόγητα από τρεις (3) συνεχείς συνεδριάσεις ή από πέντε (5) μη συνεχείς, χωρίς να δώσει εξηγήσεις καλούμενο για αυτό εγγράφως από τον Πρόεδρο του Δ.Σ., θεωρείται ότι έχει παραιτηθεί, κηρύσσεται έκπτωτο του αξιώματός του με απόφαση του Δ.Σ. και τη θέση του καταλαμβάνει ο πρώτος αναπληρωματικός του ίδιου συνδυασμού. Περί του βάσιμου των εξηγήσεων αποφαινεται το Δ.Σ. Το μέλος που θα αντικατασταθεί γι' αυτό το λόγο μπορεί να προσφύγει στη Γ.Σ. που αποφασίζει οριστικά.
2. Κάθε μέλος του Δ.Σ. μπορεί να υποβάλει παραίτηση στο Δ.Σ., που ισχύει αμέσως με την περιέλευσή της στο Δ.Σ, χωρίς να χρειάζεται αποδοχή.
3. Το Δ.Σ. στο σύνολό του ή μέλος αυτού, μπορεί να παυθεί οποτεδήποτε με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

4. Αν για οποιοδήποτε λόγο τα μέλη του Δ.Σ. μείνουν λιγότερα απ' όσα απαιτούνται για την ύπαρξη απαρτίας, τα εναπομείναντα μέλη συγκαλούν τη Γενική Συνέλευση στο πιο σύντομο χρονικό διάστημα για την εκλογή νέων οργάνων διοίκησης και ελέγχου.

ΑΡΘΡΟ 25. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ Δ.Σ. – ΓΕΝΙΚΑ

1. Το Δ.Σ. ασκεί τη διοίκηση του Σωματείου, κρίνει και αποφασίζει για κάθε ζήτημα που εισηγείται ο Πρόεδρος ή τα μέλη του.
2. Εφαρμόζει το καταστατικό του Σωματείου και εκτελεί τις αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης των μελών.
3. Τηρεί τα υποχρεωτικά από το Νόμο για το Σωματείο βιβλία και κάθε άλλο βιβλίο που θα κριθεί χρήσιμο και αναγκαίο. Συντάσσει τον ετήσιο προϋπολογισμό, ισολογισμό και διοικητικό απολογισμό και τον προϋπολογισμό της επόμενης χρήσης και θέτει αυτούς για έγκριση στην Γενική Συνέλευση.
4. Συντάσσει τον κανονισμό λειτουργίας του Δ.Σ., συγκαλεί τη Γ.Σ και καταρτίζει την ημερήσια διάταξή της, συντάσσει την οικονομική και διοικητική λογοδοσία του και την υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση για έγκριση, μέριμνα γενικά για την επιτυχία των σκοπών του Σωματείου και υπογράφει τα πρακτικά του Δ.Σ.
5. Διαχειρίζεται την περιουσία του Σωματείου, παίρνει όλα τα κατάλληλα μέτρα για την αντιμετώπιση και λύση διάφορων ζητημάτων, εκτελεί τις αποφάσεις της Γ.Σ., εφαρμόζει το καταστατικό.
6. Προγραμματίζει και συντονίζει τη δουλειά του Σωματείου, δημιουργεί με απόφαση του βοηθητικές επιτροπές για την προώθηση συγκεκριμένων θεμάτων.
7. Αποφασίζει για την κήρυξη απεργίας και στάσεων εργασίας.

ΑΡΘΡΟ 26. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ – ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ

1. Ο Πρόεδρος εκπροσωπεί το Δ.Σ. και το Σωματείο στα δικαστήρια και σε όλες γενικά τις αρχές, σε όλες τις σχέσεις και διαφορές.
2. Καλεί, διευθύνει και προεδρεύει στις συνεδριάσεις του Δ.Σ., θέτει τα ζητήματα σε ψηφοφορία.
3. Εκτελεί τις αποφάσεις του Δ.Σ. και των Γ.Σ., υπογράφει μαζί με τον Γενικό Γραμματέα όλα τα έγγραφα και τα πρακτικά του Δ.Σ., μαζί δε με τον Ταμία υπογράφει τα εντάλματα πληρωμών.

4. Τον Πρόεδρο, απόντα ή κωλυόμενο, αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος. Με απόφαση του Δ.Σ. και τη σύμφωνη γνώμη του Προέδρου μπορούν να ανατεθούν στον Αντιπρόεδρο συγκεκριμένα καθήκοντα.

ΑΡΘΡΟ 27. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΓΕΝΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑ

1. Ο Γενικός Γραμματέας διευθύνει τα γραφεία του Σωματείου, κρατάει τα βιβλία, τα αρχεία και τη σφραγίδα, διεκπεραιώνει την αλληλογραφία, ενημερώνει το μητρώο μελών.
2. Συντάσσει και υπογράφει μαζί με τον Πρόεδρο τα πρακτικά συνεδριάσεων του Δ.Σ. και γενικά όλα τα έγγραφα, καταρτίζει μαζί με τον Πρόεδρο την ημερήσια διάταξη των συνεδριάσεων του Δ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 28. ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΑΜΙΑ

1. Ο Ταμίας εισπράττει με διπλότυπες αποδείξεις τις εισφορές των μελών και όλα γενικά τα έσοδα του Σωματείου.
2. Διενεργεί όλες τις πληρωμές με βάση εντάλματα που φέρουν την υπογραφή του Προέδρου και τη δική του. Πάνω σε κάθε ένταλμα αναγράφεται η απόφαση του ΔΣ που εγκρίνει την αντίστοιχη δαπάνη. Ο Ταμίας είναι υπόλογος και έχει ποινική και αστική ευθύνη για κάθε απώλεια χρημάτων ή πληρωμή χωρίς ένταλμα.
3. Καταθέτει στην τράπεζα που έχει επιλεγεί από το ΔΣ τα χρήματα του σωματείου επ' ονόματι και για λογαριασμό του σωματείου, εκτός από ένα ποσό, το ύψος του οποίου καθορίζεται με απόφαση του ΔΣ, το οποίο κρατά στα χέρια του για τις τρέχουσες ανάγκες του σωματείου. Η απόφαση του Δ.Σ που θα καθορίζει πόσα χρήματα μπορεί να κρατά στα χέρια του ο Ταμίας δύναται να διαφοροποιείται ανάλογα με τις ανάγκες και το ποσό αυτό να αυξομειώνεται με νεότερες αποφάσεις του ΔΣ. Κάθε ανάληψη εκ μέρους του ταμιά οποιουδήποτε χρηματικού ποσού από τις καταθέσεις του σωματείου στην Τράπεζα επιτρέπεται μετά από ειδική έγγραφη εξουσιοδότηση του Προέδρου.
4. Ο Ταμίας κρατάει και ενημερώνει α) το Βιβλίο Ταμείου, β) το Βιβλίο Περιουσίας του Σωματείου στο οποίο θα καταγράφει όλα τα περιουσιακά στοιχεία του Σωματείου και κάθε μεταβολή τους και γ) τα μπλοκ αποδείξεων εισπράξεως και τα λοιπά παραστατικά στοιχεία. Επίσης, ενημερώνει το μητρώο μελών σχετικά με την πληρωμή της συνδρομής κάθε μέλους.

5. Στο τέλος του οικονομικού έτους ο Ταμίας συντάσσει τον απολογισμό διαχείρισης, με βάση τον οποίο το Δ.Σ. συντάσσει τον οικονομικό απολογισμό, τον ισολογισμό και τον προϋπολογισμό για έγκριση από τη Γενική Συνέλευση. Υποχρεούται να παρέχει κάθε πληροφορία στην Ελεγκτική Επιτροπή και να θέτει τα βιβλία του στη διάθεση της για έλεγχο εφ' όσον του τα ζητήσουν.

ΑΡΘΡΟ 29. ΤΗΡΗΣΗ ΒΙΒΛΙΩΝ

Το Σωματείο έχει υποχρέωση να τηρεί τα παρακάτω βιβλία:

A. Μητρώο Μελών, όπου αναγράφονται με αύξοντα αριθμό τα ονόματα των μελών με όλα τα στοιχεία τους και με την ημερομηνία εγγραφής τους και τυχόν διαγραφής τους.

B. Το Βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων των Γενικών Συνελεύσεων

Γ. Το Βιβλίο Πρακτικών Συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου.

Δ. Το Βιβλίο Ταμείου.

E. Το Βιβλίο περιουσίας.

Τηρεί επίσης τα γραμμάτια εισπράξεων και πληρωμών, που πριν από τη χρήση τους αριθμούνται και θεωρούνται από την Ελεγκτική Επιτροπή.

Το ΔΣ μπορεί να αποφασίσει να τηρούνται οποιαδήποτε άλλα βιβλία και στοιχεία.

ΑΡΘΡΟ 30. ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

1. Κατά τις αρχαιρεσίες για την εκλογή Δ.Σ. εκλέγεται με την ίδια διαδικασία και για το ίδιο χρονικό διάστημα **3μελής Ελεγκτική Επιτροπή**. Τις εργασίες της διευθύνει ο Πρόεδρος της, ο οποίος εκλέγεται στην πρώτη συνεδρίασή της. Συνεδριάζει τακτικά μία φορά το τρίμηνο, έκτακτα όταν παραστεί ανάγκη, μετά από πρόσκληση του Προέδρου της ή μετά από αίτηση κάποιου μέλους της.
2. Η Ελεγκτική Επιτροπή τηρεί βιβλίο πρακτικών, όπου καταχωρούνται οι αποφάσεις της και οι εκθέσεις της για τη Γ.Σ. Έργο της έχει τον έλεγχο και την εποπτεία της οικονομικής διαχείρισης του σωματείου. Έχει δικαίωμα να εξετάζει οποτεδήποτε τα Βιβλία Ταμείου και Περιουσίας και να ελέγχει το περιεχόμενο του Ταμείου.
3. Η Ελεγκτική Επιτροπή αν έχει αντιρρήσεις για την οικονομική διαχείριση και διαπιστώνει διαχειριστικές ανωμαλίες δικαιούται να ζητήσει σύγκληση Γενικής Συνέλευσης για την λήψη αποφάσεων. Το ΔΣ υποχρεούται να συγκαλέσει έκτακτη Γενική Συνέλευση εντός μηνός από την αίτηση της Ελεγκτικής Επιτροπής. Εάν η

προθεσμία αυτή παρέλθει άπρακτη η Ελεγκτική Επιτροπή συγκαλεί η ίδια τη ΓΣ και την ενημερώνει σχετικά, η οποία αποφασίζει για το θέμα που προέκυψε.

4. Στο τέλος του οικονομικού έτους συντάσσει έκθεση σχετικά με τη διαχείριση από το Δ.Σ., την οποία υποβάλλει στη Γενική Συνέλευση.

ΑΡΘΡΟ 31. ΒΟΗΘΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Το ΔΣ με πρωτοβουλία του δύναται να δημιουργεί βοηθητικές επιτροπές, ανάλογα με τις ανάγκες του σωματείου για την προώθηση συγκεκριμένων θεμάτων. Οι επιτροπές αυτές έχουν βοηθητικό, συμβουλευτικό χαρακτήρα, δρουν στο πλάι του ΔΣ και λειτουργούν με βάση τις κατευθύνσεις και τις αποφάσεις του. Σε αυτές τις επιτροπές συμμετέχει ελεύθερα κάθε μέλος του σωματείου, που μπορεί να βοηθήσει με τον προβληματισμό του και την πρακτική δουλειά. Ως τέτοιες επιτροπές ενδεικτικά και όχι περιοριστικά αναφέρονται οι ακόλουθες: Επιτροπή Νέων, Γυναικών, Υγιεινής και Ασφάλειας, Πολιτισμού, Αθλητισμού.

ΑΡΘΡΟ 32. ΑΠΕΡΓΙΑ

1. Η απεργία αποτελεί δικαίωμα των μελών του σωματείου και αποφασίζεται νόμιμα από την Γενική Συνέλευση σαν μέσο για τη διαφύλαξη και προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών, κοινωνικών και ασφαλιστικών συμφερόντων των μελών και ως εκδήλωση αλληλεγγύης για τους σκοπούς αυτούς. Για τη συζήτηση και τη λήψη απόφασης κήρυξης απεργίας απαιτείται η φυσική ή εξ αποστάσεως ψήφος τουλάχιστον του ενός δευτέρου (1/2) των οικονομικώς τακτοποιημένων μελών.
2. Το Δ.Σ. μπορεί να κηρύξει ολιγόωρες στάσεις εργασίας. Η Γ.Σ. μπορεί να εξουσιοδοτήσει το Δ.Σ. να κηρύξει αλληπαλληλες στάσεις εργασίας ή απεργία διαρκείας μέσα στα πλαίσια του Συντάγματος, των διεθνών συμβάσεων και της σύμφωνης με το Σύνταγμα εργατικής νομοθεσίας.

ΑΡΘΡΟ 33. ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

1. Αποκλείεται κάθε κρατική ή εργοδοτική παρέμβαση στη λειτουργία και τη δράση του Σωματείου.
2. Το Σωματείο συμμετέχει σε αγωνιστική συσπείρωση σωματείων για την προαγωγή των οικονομικών, εργασιακών και ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζόμενων όλης της χώρας με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

3. Το Σωματείο γιορτάζει αγωνιστικά την Πρωτομαγιά, παγκόσμια μέρα της εργατικής τάξης, με 24ωρη απεργία και συμμετοχή στις εργατικές εκδηλώσεις.
4. Το Σωματείο συμμετέχει σε πολιτιστικές, αθλητικές διοργανώσεις με απόφαση του ΔΣ του.

ΑΡΘΡΟ 34. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ – ΔΙΑΛΥΣΗ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

1. Για την τροποποίηση του παρόντος Καταστατικού ή για τη διάλυση του σωματείου αποφασίζει η ΓΣ, η οποία συγκαλείται για το σκοπό αυτό, με μοναδικό θέμα την τροποποίηση του καταστατικού ή τη διάλυση του σωματείου. Η ΓΣ βρίσκεται σε απαρτία όταν παρίσταται το ½ τουλάχιστον των οικονομικά τακτοποιημένων μελών του σωματείου και η σχετική απόφαση λαμβάνεται με πλειοψηφία των 3/4 των παρόντων.
2. Το Σωματείο δεν διαλύεται χωρίς απόφαση της Γ.Σ., παρά μόνο όταν συντρέχουν οι υπό του νόμου ορισμένοι λόγοι.
3. Η περιουσία του σωματείου, σε περίπτωση διάλυσής του, δίνεται με απόφαση της Γ.Σ σε άλλο σωματείο ή σε δευτεροβάθμια ή στην τριτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση ή όπου αποφασίσει η Γ.Σ.

ΑΡΘΡΟ 35. ΣΦΡΑΓΙΔΑ

Το σωματείο έχει σφραγίδα κυκλική. Στην περιφέρεια αναγράφεται η επωνυμία του και στο εσωτερικό το έτος ίδρυσής του.

ΑΡΘΡΟ 36. ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Εκλογές για την ανάδειξη των οργάνων διοίκησης του σωματείου και των αντιπροσώπων στην δευτεροβάθμια οργάνωση, με τις διατάξεις του παρόντος καταστατικού θα προκηρυχθούν το αργότερο έως το χρόνο σύγκλησης της πρώτης τακτικής Γενικής Συνέλευσης μετά την καταχώριση του παρόντος καταστατικού στα βιβλία συνδικαλιστικών οργάνωσης του Πρωτοδικείου Θεσσαλονίκης. Η ίδια Γενική Συνέλευση θα εκλέξει και την Εφορευτική Επιτροπή που θα διενεργήσει τις εκλογές αυτές.

Ότι δεν προβλέπεται από το παρόν Καταστατικό ρυθμίζεται από την κείμενη νομοθεσία για τις συνδικαλιστικές οργανώσεις (Ν.1264/1982), τις διατάξεις του ΑΚ για τα κοινά αστικά σωματεία (άρθρα 78 και επ. του ΑΚ) και συμπληρώνεται με αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων των μελών.

ΑΡΘΡΟ 37

Το παρόν καταστατικό αποτελούμενο από τριάντα επτά (37) άρθρα ψηφίστηκε ομόφωνα κατ' άρθρο και στο σύνολο του από τα ιδρυτικά μέλη στην ιδρυτική συνέλευση του Σωματείου της 24ης/02/2026.

Θεσσαλονίκη, 24/02/2026

Τα ιδρυτικά μέλη